



מבין משאבים 2313 ז' בחשוון תשפ"ה 8 בנובמבר 2024

איפה טעינו? לאה טנא

באנו אלייך עם המון אמונה
רצינו ממך לעשות מדינה
בנינו לך בתיב וסללנו כבישים
פתאום נשארנו בלי חברים.

שחרנו לך כותל ויישנו ביצות
שחרנו עלייך בשעות הקשות
נתנו לך הכל, לא ביקשנו תמורה
לפתע אנחנו אחים לזרה.

היינו בסדר ואהבנו לצחוק
כולם אז אחרו שניע רחוק
אבל אנחנו נשארנו תקועים
עם שק של חובות והמון חטאים.

תמיד אחרייך באש ובמים
חנקנו דמעה וחרקנו שיניים
ידענו שצוד שצוד צוד יבואו ימים
צכשיו יש כאפה שלא בטוחים.

אז איפה טעינו מה עשינו רע
למה אנחנו לא מוצאים תשובה
למה אנחנו לא מוצאים תשובה

אז איפה טעינו...

מה בעלון:

סיכום חוליות חג סוכות

דו"ח מרכז משק / מוני מונין

מסלולנו של מנהל הקהילה / שי מלור

מסלולת הנצרות לארמניה / ראיינה שירה מור יוסף

הכל מתחיל ונאמר באנשים / ורד פליישר

כח היצירה / חנה גרטי

קצת מהנצעה במכירת דרך ארץ / יאיר בלטרן

מהנצעה בספרייה שלנו / רבקה קדם ורחלי חנוק

ראיון עם שי, מנהל הקהילה / נאוה אשל

מהנצעה בישובנו / נאה פרסי

התמונה של הקיבוץ חג המשק ה-75



מה צריך לעשות?

- חפשו תמונות של הקיבוץ - מהארכיון הביתי שלכם
- שלחו את התמונה לשירה מוריוסף - 0507554171
- וזהו אתם בתחרות

סיכום חוליות חג סוכות התשפ"ה



"בַּחֲמִשָּׁה עָשָׂר יוֹם, לַחֹדֶשׁ הַשְּׁבִיעִי הַזֶּה, חַג הַסּוּכּוֹת שִׁבְעַת יָמִים"
 כמו כל חג יהודי, חשבנו איך ליצוק תוכן "שלנו" לתוך שבעה ימים
 בחודש תשרי יהודי במיוחד. הקו המנחה הוא המפגש הקהילתי. ועם כל
 הקושי בתפעול הוחלט שבכל יום תהיה סיבה להתכנסות.
 החג התחיל כרגיל בטקס תקיעת היתד עם הטקסט האלמותי של סבא
 ברוך ז"ל ומיד לפקודת שי כהן הסתערו המונים על בניית הסוכה.
 סולמות וחבלים, זוגות ויחידים, שירים ושערים. והנה זה פלא תוך שעה
 קלה עמדה לה סוכה לתפארת לבושה בשמלה לבנה ומחכה בסבלנות
 לקישוטים ועיטורים מנייר צבעוני.

"בַּיּוֹם הָרִאשׁוֹן, מִקְרָא-קֹדֶשׁ; כָּל-מְלֹאכֶת עֲבֹדָה, לֹא תַעֲשׂוּ"

טוב, לא התכוונו באמת לכל מלאכה. קישוטים צריך להכין. ביום שני כבר התכנסנו מיטב
 האומנים והאומניות להכנת קישוטים. ונראה שכל שנה הסוכה יפה מקודמתה. על כל פאה
 מיצג אחר. גנדי היה גאה.

"אֵךְ בַּחֲמִשָּׁה עָשָׂר יוֹם לַחֹדֶשׁ הַשְּׁבִיעִי, בְּאַסְפָּכֶם אֶת-תְּבוּאַת הָאָרֶץ"

חודש שביעי כמובן לחודש תשרי, הרי שפעם היו סופרים מניסן. היו פה פעם חקלאים.
 ואנחנו נאספנו בתבואתנו לחוג את ערב החג הראשון בסוכה. מגשים מטלטלים מהקופה
 אל החוץ ומהחוץ אל הפנים. גרילנדות צבעוניות ולבוש חגיגי. איזו אווירה מקסימה. ואחר כך
 קפה והרקדה. מי צריך את ארבעת המינים כשיש עשרה סוגים שונים של מאפים ו3 סוגים
 של חלב?!

"וְחִגַּגְתֶּם אֹתוֹ חַג לַה', שִׁבְעַת יָמִים בְּשָׁנָה: חֻקַּת עוֹלָם לְדֹרֹתֵיכֶם"

חוקת עולם או לא חוקת עולם- בטברנה הייתם?! מינימום סלוניקי. שברי חרסים ואלכוהול

נשפך אנשים שמחים ומוזיקת עולם. חיוכים מהתקרה ועד

הסכר. תודה לכיתת שושן.

"מסביב יהום הסער

רב הקושי והצער

אבל יש על מה לשמח

יש עוד אומץ, יש עוד כח"



"בַּסֵּפֶת תֵּשְׁבוּ, שְׁבַעַת יָמִים; כָּל-הָאָזְרַח, בְּיִשְׂרָאֵל, יֵשְׁבוּ, בַּסֵּפֶת"

אחרי התאוששות קלה מהטברנה הפעילים במיוחד המשיכו לבניית עפיפונים. המטס החגיגי מוקם הפעם בכניסה לקיבוץ והרוח לא אכזבה. להסתכל לשמיים ולא לראות יירוט אלא עפיפונים מתנופפים – ניצחון קטן.

"לִמְעַן, יֵדְעוּ דִּרְתִּיכֶם, כִּי בַּסֵּפֶת הוֹשַׁבְתִּי אֶת-בְּנֵי יִשְׂרָאֵל, בְּהוֹצִיאִי אוֹתָם מֵאֶרֶץ מִצְרָיִם"

בערב האחרון ישבנו לשמוע הרצאות מקומיות "טד" סטייל עם מנחה כוכב עולה שחר קיסין בן חיים. למען ידעו הדורות הבאים... ההרצאות היו מרתקות ומלמדות. תודה גדולה למרצים: איתי שביט, גלעד בן טל, שי מזור, אורן ענבר ולונה אבנון.

מה עוד היה?! ארוחה חברתית, ערב סרט, ומפגשים מהסוג השלישי. לא נפרט הכל, אבל כל מפגש הצית מחדש התלהבות, חיבור קהילתי והוקרה. תודה רבה ללי גולדסמן שחודש תשרי היה עמוס במיוחד ולא נח קלאבקה מטקס לטקס, מחג לחג. עמוס ככל שהיה.

תודה לחברי החוליה שעבדו במהלך כל השבוע- שי אסא, שי כהן, לאונור כהן, רן וליד בכר, שחר קיסין, לנה קוסטוקובסקי, מרים בן גיגי, הגר וטל יונקמן. ותודה ענקית למתן גוטליב המדהים.

נתראה בשנה הבאה,

חוליית סוכות



דו"ח מרכז מעק

לאחרונה התקיימו שתי ישיבות שעסקו בתוצאות הפעילות הכלכלית של משאבי שדה בשנתיים האחרונות.

הישיבה הראשונה הייתה של הנהלה כלכלית ואספת החברים שדנה ואישרה את מאזן הקיבוץ ותאגידיו לשנת 2023. להלן סיכום שנת 2023:

- הקיבוץ חתם בספטמבר 2023 על הסכם עם רמ"י במתווה חלופת האגודה המקנה לו שליטה על כל שטחי המגורים ל-49 שנים.
- הקיבוץ שילם לרמ"י דמי היוון בסך 3.5% משווי המגרשים.
- רווח נקי בשנת 2023 היה כפול משנה הקודמת.
- עליה גבוהה הייתה בתיירות, בעיקר עקב הגעת מפונים בשליש האחרון של השנה.
- עליה ברווחיות הגד"ש, לול רביה, חוחובה וואלי. לעומת ירידה ברווחיות שגיב, טללי שדה ולול פיטום.
- שיפור בשוק ההון – השנה תשואות חיוביות לעומת אשתקד, שהיו תשואות שליליות בשוק ההון.
- הכנסת שותף לגד"ש השנה – מימוש של 15% ממניית הגד"ש לקיבוץ טללים.
- ✓ גידול בהשקעות צרכניות, בגין חלופת האגודה והמשך הרחבת ובניית בתי אב.

הישיבה השנייה של הנהלה כלכלית:

- בהתאם להמלצת ועדת איתור בחרה ההנהלה הכלכלית את הדס סבג-מונין לניהול כפר הנופש.
- ✓ הדס מחליפה את לאה שורק, שמסיימת כהונה של למעלה משני עשורים של ניהול ופיתוח כפר הנופש והפיכתו מאתר שמארח תלמידי בית ספר, לכפר נופש שמארח נופשים מהארץ ותיירים מחו"ל.
- ✓ שנים של נתינה והשקעה אין סופית, הן בשעות הפעילות הרגילות והן בשעות שמעבר לכך, תוך אכפתיות רבה שלה ושל צוות כפר הנופש.
- ✓ להדס עומדת המשימה של התאמת כפר הנופש לצרכי התיירות המתעדכנים, שכוללת חשיבה אסטרטגית מחודשת, התאמת כפר הנופש לקהלי היעד החדשים על כל פלחיו ודרישותיו.
- הוצג תיק ניירות הערך של הקיבוץ והתקיים דיון לגבי אופי התיק והרכבו. הוחלט לא לשנות אותו.
- ✓ במהלך החודש הבא נקיים דיון רבעוני עם חב' אגיו שמיעצת לנו בנושא.
- הוצג ביצוע חצי שנתי 2024 תוך הערכות לגבי הרבעון השלישי והשנה בכללותה.
- להלן סקירת הענפים בעסקי:

- לול פיטום – מצליחים להגיע לתוצאות מקצועיות טובות. אך מחיר הבשר אינו משיג את הוצאות המזון הגבוהות וכתוצאה מכך, הרווחיות נמוכה.
 - ✓ לעומתה לול רביה ישן וחדש מגיעים גם לתוצאות מקצועיות טובות מאד, תוך השקעות ושיפור מתמיד במערכי האיסוף ויישום ידע מקצועי נצבר. מהלכים שמביאים לרווחיות טובה.
- רפת טללי שדה – הרפת בתהליך של השקעות מרובות, לאחר שנים של אי השקעה.
 - ✓ השנה סיימנו את שיפוץ מכון החליבה ואת בניית מרכז המזון שיאפשר לנו להוזיל את עלות המזון. כרגע עוסקים באישורים של איטום בריכת הביוב.
 - ✓ בשנה הבאה נבנה סככה שתאפשר לנו להוביל את הפרות והעגלים ממשאבי שדה. וכמו כן להוסיף מתקני צינון וחידוש ציוד מוטורי.
 - ✓ התוצאות עסקיות של הרפת הינן פחות מהממוצע האזורי. לשם כך פועלים לשפר את התוצאות. בין היתר באמצעות החלפת חברת שרותי וטרינריה ובחירת יועץ להרכבת מנות מזון לפרות.
- שגיב – השוק המרכזי של שגיב הינו שוק הבניה, שנפגע קשות כתוצאה מהמלחמה וחוסר העובדים בענף.
 - ✓ כאשר בחודשים האחרונות ישנה מגמה של התאוששות קלה.
 - ✓ במקביל ההנהלה עוסקת בדרכים להגדלת פעילות החברה, הן באמצעות רכישת חברה בתחום והן בהקמת שותפויות.
- חקלאות גד"ש – שנה שניה לפעילות המשותפת עם טללים שמתנהלת היטב.
 - ✓ שנה חקלאית טובה מאד, הן מבחינת מחירים והן מבחינת יבולים.
 - ✓ פלחה – יבולים טובים ומחירים טובים בחיטה, תלתן ואבטיח לגרעינים.
 - ✓ בגד"ש המשותף תוצאות ומחירים טובים בגזר ובתפוחי אדמה.
 - ✓ לימונים – בחצי ראשון של השנה מחירים נמוכים וכעת בחצי השני של השנה המחירים גבוהים יותר.
 - ✓ בגידול הבוטנים התוצאות ממוצעות.
- מהנעשה בשטחי ר"מ והמשק:
 - ✓ חוחובה - השנה היבולים גבוהים. ובחוות ר"מ הגענו ליבול של 597 ק"ג לדונם. תוצאה מצוינת גם בשטחים מסביב לקיבוץ מניבים יבולים טובים של כ-400 ק"ג לדונם.
 - ✓ כותנה - זוהי שנה שניה שאנו מגדלים כותנה בחוות ר"מ. וכאחד שגידל כותנה בעבר, יש עונג רב להסתובב בשטח ולראות את הכותנה מלאת נוף ופרי וגם היבולים מצוינים - מעל 600 ק"ג לדונם. הבעיה היחידה היא שהמחירים של הכותנה בעולם נמוכים ולכן עדיין לא מוכרים את היבול.

- לסיכום – שנה מצוינת לגד"ש מכל הבחינות.
- חוחובה וואלי – תוצאות טובות בדומה לשנה קודמת. מוכרים בכל שנה כמות של כ- 1000 טון שמן חוחובה.
- שדות הנגב – החל מהשנה שעברה החברה חוזרת לרווחיות וכך גם השנה.
- תיירות – אין תיירות נכנסת. לעומת זאת כחצי מכפר הנופש מאוכלס במפונים מניר יצחק, לפחות עד סוף השנה, ויתר החדרים מוקצים לתיירים, שעיקרם מהארץ ✓ גם השנה יהיו תוצאות טובות בתיירות.
- לסיכום – שנת 2024 תהיה שנה כלכלית טובה למרות המלחמה, כאשר התוצאות יהיו טובות יותר משנה הקודמת.
- בתחום הסולרי וחשמל עוסקים:
 - ✓ הגדלת השדה סולרי הקיים מ-700 דונם ל-1000 דונם. צריכים את הסכמתם של החברה הסולרית וחמשת הישובים השותפים בפרויקט.
 - ✓ לקראת חתימת חוזה עם חברת דוראל להקמה משולבת של שדה סולרי וגידולים חקלאיים בשטח של עד 500 דונם כפוף לאישורי הרשויות.
 - ✓ חתימה מחודשת לחוזה לאספקת חשמל לקיבוץ. כיום ישנו חוזה עם חברת OPC שמסתיים בסוף השנה.
 - ✓ בדיקה והקמת של עמדות טעינה לרכבים.
 - ✓ הקמת מתקן אגירה בשטח המחנה במתח גבוה ומתקן אגירה במתח עליון.
 - ✓ בחינת הקמת פאנלים סולריים על גגות נוספים ועל גדרות הקיבוץ.
- חוות ר"מ – המדינה מקדמת את התהליכים הקשורים לבניית בית חולים שני. עדיין אין צפי מתי ידרשו מהקיבוצים השבה של השטח.
- ✓ במקביל אנו מקדמים תהליכים הקשורים לשינוי יעוד וליום שלאחר השבת השטח לטובת הקמת פרויקטים מסחריים.
- ✓ אזור חוות הדגים בכניסה לקיבוץ עומד שומם שנים. המטרה למצוא שימוש עסקי בשטח. כאשר על הפרק בוחנים אפשרויות חקלאיות, או לחילופין שימוש תיירותי כגון חניות קרוואנים, או כל שימוש אחר.

בתקווה להשבת החטופים ובמהרה,

שנדע ימים טובים יותר.

מרדכי מונין

le njan le njan הקהילה

"יש לך זמן לכתוב עד יום רביעי" אמרה לי נגה פרסי עורכת העלון ביום שני. וכשנגה אומרת – אני מבצע !

אז כזכור, תקופת החגים נפתחה באקורד פתיחה דרמטי בדמות מטח טילים ממזרח, ממש בערב ראש השנה. כבר היינו מסובים סביב שולחנות החג ונכונים לחגוג, אגב טחינת פיצות ממטבחה של סימונה ולפני תכנית אמנותית ממטבחה של לי גולדסמן כשנשמעה האזעקה. אז היה אירוע, חתיכת אירוע, עם מעט תרבות אבל הרבה התרגשות, אירוע שאיש מאתנו לא ישכח ואשר עוד ידובר ויזמרר לילדינו ונכדינו בעתיד. אפשר לבחון את ההתנהלות שלנו באירוע מכיוונים רבים, אבל אני בוחר לציין שלושה גורמים שעזרו לנו לצלוח אותו בשלום וללא נפגעים, שזה לא מובן מאליו בכלל: מנהיגות, עזרה הדדית, ולמידה, בזכות הפקת לקחים לאירוע שבוצעה על ידי צוות צח"י לאחר מספר ימים.

עדכונים כלליים :

שינוי סיווג הקיבוץ ל"לקיבוץ מתחדש" : הועבר לרשם האגודות מענה לשאלות אחרונות ואנו ממתינים לאישורו. במקביל הוקם צוות הבוחן את השינוי באורחות החיים והמלצותיו יובאו לציבור החברים לשיגובשו.

קליטת הבנים והבנות לקיבוץ, אולי הפרויקט המרכזי שלנו, נמצא בתנופה גדולה. נובמבר מתוכנן להיות החודש בו נתקדם משמעותית : הוצאת מכתב הזמנה לכלל הבנים להירשם לתהליך קליטה, השלמת הסכם הקליטה, אישורו באספה, העברתו לעיון הבנים וחתימה עליו ובדיקת כל הדרישות המקדמיות מהבנים בנושאי ביטוחים, פנסיה ושאר כשירויות להן הם נדרשים בטרם קבלתם לחברות.

הרבה משימות לזמן קצר ואנו מקווים להצליח ולעמוד ביעדים. בצוות המצומצם שמנהל את הנושא נמצאים עמית זיו, אודי זילברשטיין ועבדכם הנאמן אך במלאכה עוסקים עוד רבים וטובים ובראשם ועדת קליטה. באופן אישי מרגש אותי לראות עד כמה רבים המעורבים, השותפים, האכפתיים והמשפיעים על ההליך הזה.

משולחן המזכירות ומסיכומי אסיפות :

- אושרה באספה בקשת אדריאנה שפירא לשנת חופש.
- הנחה למפונים בכלבו ובחדר האוכל : בעקבות פניה בנוגע להנחה, הוחלט להמשיך את המצב הקיים : הנחה בכלבו - לחברים ולבנים בלבד, ובחדר האוכל – לחברים בלבד.

- שינוי זמני בהסדרי התנועה עקב סלילת כביש הגישה לשכונת הלימנים : ההכנות הסתיימו והכביש החדש ייסלל בימים אלה. סבב העבודות הבא המיועד לסלילת הכביש של הסובה (הכביש שמסביב האסם) יהיה בעוד כמה חודשים. והנה לשמחתנו יבוצע הדבר עתה, ברצף לעבודות הנוכחיות. המשמעות היא שחוסר הנוחות הזמני יימשך עוד כחודש ימים, במהלכו ימשיכו האוטובוסים לאסוף את הנוסעים משער הקיבוץ ולא מהתחנה ליד חדר האוכל. כדי לשפר את הנוחות יועברו הספסלים שהוצבו במקום התחנה הזמנית ליד השער למקום מוצל, בקרבתו. עם כולנו הסליחה על אי הנוחות המתמשך. עדיף לסיים עתה להתמודד עם אי הנוחות ולסיים את כל הפרויקט "ובא לציון גואל".
- עדכון תקרת הגיל לקליטה : האספה אישרה עדכון להסדר הקליטה כך שתקרת גיל הקליטה לבנים, תהיה 51 והדבר יעלה להצבעה בקלפי בקרוב. הדבר נעשה במסגרת הכוונה הכללית להצעיר את גיל חברי הקיבוץ.
- חיזוק תחושת הביטחון : בעקבות פניות של חברים ותושבים על תחושת חוסר בטחון הנובעת מכך ששער הקיבוץ פתוח תמידית וללא שומר. בדיון בהשתתפות הרב"ש ומנהל צח"י עלו מספר חלופות, אשר ייבחנו לעומקן בתקופה הקרובה.
- בעקבות סיום קדנציות של חלק מחברי המזכירות, הופץ קול קורא להתנדב לתפקיד מרכזי זה והתקבלו מספר פניות. הצבעה לבחירת חברי מזכירות תבוצע לקראת סוף השנה.
- עדכון תקציב אישי : עודכן באספה כי תקציב תשלומי הפנסיה לחברים מהוצאות הקיום היה 2.5 מיליון ₪ כל שנה. היות והשנה הגענו ליעד הפנסיה, והיות ומספר החברים שעדיין משלמים לפנסיה הולך וקטן, הוחלט שהפער בין תשלומי הפנסיה ל-2.5 מיליון ₪ יועבר לתקציב האישי של החברים. התשלום יבוצע מידי חודש וזאת לפי הערכה שתבוצע כל שנה.

תמיד אומרים "אחרי החגים". אז הנה, אחרי החגים כבר כאן. ויש לנו עתה מלאכה רבה לעשות, בנושאים רבים. מה שחשוב הוא שכל מה שנעשה נעשה ביחד, באהבה ובשיתוף פעולה.

שי מזור

fen נחת הנצורים fdrמניה – אוקטובר 2024

בפעם הקודמת שאייל נסע עם הנעורים של הקיבוץ לגרמניה היה אוקטובר 2023. הם טסו ב-4.10, יצאו בכיף לנסיעה של 10 ימים, ואני נשארתי בבית, וכעבור 3 ימים הגיעה השבעה באוקטובר. הם היו שם, ופה העולם התהפך. כשהם נחתו כעבור שבועיים כמעט (כולל עיכוב בחזרה בשל המצב) הרגשנו שהיה שם משהו מאד משמעותי בקשר עם הקבוצה הגרמנית, גם בשל הימים הקשים שעברו על ישראל, והליווי הצמוד שהם העניקו לקבוצה שלנו. במהלך השנה, והקשר עם השותפים הגרמנים לא הפסיק, הם דאגו לנו בכל פעם ששמעו חדשות, כולל לוודא את שלומנו כשאנחנו בממ"ד בלילות האיראניים.

לכן הפעם, כשאייל הודיע ששוב זה קורה באוקטובר, ושהם למעשה נוסעים שוב, כיוון שהגרמנים מנועים מלהגיע לכאן, והבנתי ששוב יש לי בנות במשלחת, החלטתי שאני לא יכולה להישאר לבד בבית, והודעתי שאני תופסת טרמפ. נוסעת במקביל אליהם לברלין, וצופה מהצד... הבטחתי לקיים לוח זמנים עצמאי ושונה לחלוטין, ובכל זאת, גם כמעט הדקות שנכחתי, ובטיסה חזרה בה הייתי, ראיתי את החוויה שעברו הנעורים שלנו, וחשבתי שצריך לספר על זה קצת.... אז בלית ברירה, התיישבתי לראיין את אייל –

אז איך הכל התחיל? ולמה גרמניה?

האמת שהכל התחיל בביקור מולדת של מירון מנדל בקיבוץ בשנת 2004, הוא סיפר שהוא מרכז פעילות של תנועת נוער יהודית ציונית בגרמניה (ZUD) ושאל אם מעניין אותי לעשות במועצה פרויקט חילופי נוער. אני, כמי שגדל פה בקיבוץ, היה לי זיכרון חזק של תחושת הפריפריאליות והסגירות, את העדר החשיפה לעולם הגדול, שלהבנתי הייתה לילדים בגילנו בתל אביב ובירושלים, אבל לא הייתה למשאבי שדה. קפצתי על המציאה והתחלנו לארגן פרויקטים של חילופים שהתקיימו במשך למעלה מעשר שנים דרך המועצה האזורית, עד שסיימתי שם את תפקידי.

כשעזבתי את המועצה השארתי למחלקת נוער שני פרויקטים מקבילים של חילופי נוער. אחרי שנתיים שבהם לא היה לפרויקט המשך, פנה אלי אחד השותפים ואמר לי שהם מעוניינים להמשיך, גם אם זה לא דרך המועצה. הצעתי את הרעיון למנהלת החינוך,

והתחלנו לערוך את החילופים דרך הקיבוץ.

מהו הפרויקט? מי הם השותפים?

החילופים הם עם תנועת הנוער "פאלקון" (Die Falken) בערים בוכום והאגן – שתי ערים בצפון מערב גרמניה (קרוב לדיסלדורף). אלה הם



שני סניפים קטנים, שבכל אחד 50 חניכים ובערך 10-15 צוות הדרכה בשכבה בוגרת, היקף מאד דומה לנעורים שלנו. גם בחיצוניות שלהם הם לבושים בחולצות כחולות ושרוך אדום, וזו תנועה הדוגלת בסוציאליזם, מאד מקביל לתנועת בני המושבים / הנוער העובד. מעניין להם למשל לפגוש ילדים ונוער שחיים בקהילה סוציאליסטית, שיתופית, ולשמוע על הקיבוץ.

הפורמט הוא שנפגשים פעם בשנה. שנה אחת אנחנו נוסעים לגרמניה ושנה אחת מארחים. בדרך כלל אותם חניכים שמארחים גם מתארחים אחר כך. שם אנחנו ישנים באכסניית נוער, מכיוון שיש הרבה תקצוב של המדינה והמחוז. פה, מכיוון שאין מימון, אנחנו ישנים בדרך כלל בחאן 3 לילות, ועוד 3-4 לילות בבתים. ואחרי שהכרנו, האירוח הביתי גם מחזק מאד את מערכות היחסים האישיות.

מהקיבוץ נסענו לפני שלוש שנים, אירחנו לפני שנתיים. לפני שנה נסענו באוקטובר, והשנה היינו אמורים לארח, אך מכיוון שיש אזהרת מסע לאזרחי גרמניה, קבענו להיפגש שוב בגרמניה, ורצינו לתת גם להם תחושת תיירים, ולכן קבענו בברלין. הסתבר שגם הילדים הגרמנים לא היו מעולם בברלין, לכן הייתה תחושה שזה חדש לכולם.

מה בעצם מטרות הפרויקט?

קודם כל ללכת לראות, לפתוח את הראש לדברים חדשים, לראות איך עובדת תנועת נוער במקומות אחרים. יש להם הרבה חניכים שהם גם פליטים מסוריה, עיראק, אוקראינה. זה מוסיף עניין וסוגיות לפרויקט. גם השנה היינו עם חניכים שהגיעו מאלבניה, שזו מדינה מוסלמית באירופה.

ברמה החברתית - להכיר את השונה, ודרך הכרת השונה אנחנו שואלים את עצמנו הרבה שאלות. איך זה לפגוש בני נוער שלא נקטעת להם הנערות בגיל 18 והם לא מחכים לשירות צבאי, יכולים לקחת שנת חופש באמצע הלימודים ולסיים את בית הספר אחרי גיל 18. גם אותם מאד מעניין איך זה אצלנו, ואם היינו מתגייסים גם אם לא היינו חייבים. במפגש הראשון בני הנוער הגרמני התפלאו שלא הגיעו חניכים מעל גיל 18, ולמה האחים הגדולים שלנו לא ביקשו חופש מהצבא כדי להצטרף לנסיעה.

בכל סמינר יחד יש גם נושא משותף מוביל. שנה שעברה בצל המחאות בארץ על הרפורמה המשפטית, הנושא היה דמוקרטיה. ניסינו להבין את ההבדלים בין סוגי השלטון – הדמוקרטיה המתגוננת של גרמניה מול הדמוקרטיה בישראל. השנה, לאחר השבעה באוקטובר, נושא השואה והאנטישמיות תפס מקום מרכזי. לכן היינו בוילה ואנזה, ליד ברלין, היכן שהתקיימה ועידת ואנזה, וערכנו טקס לזכר האקציה הראשונה בברלין שהתקיימה ב-18.10.41. ביקרנו ברייכסטאג, הפרלמנט הגרמני, כאורחים של חבר פרלמנט שהוא בוגר התנועה של הפאלקן, שאירח אותנו וגם הכניס אותנו לדיון שהתקיים באותו זמן. למרבית הפלא הדיון היה בנושא – זכותה של ישראל להגן על עצמה. סיירנו בברלין של היום, עם הגרפיטי, המסעדות, והחדשנות. הזיכרון של החומה שחילקה את העיר, וגם חוויה של שוק פשפשים ודוכני אוכל.

מהקיבוץ יצאו כל הפעילים ומדריכי בני המושבים בכיתות ט'-יב' שרצו בכך. שזה בתכל'ס כמעט כל הנעורים הבוגרים. יסמין שי, אורי שחף, אביגיל לוברצקי, מאיה זיו, סתיו מוריוסף, אופיר ברקוביץ, מעיין ברקוביץ, הילה פרסי, תום ביל ותום צמח.

איך ממומן הפרויקט?

הפרויקט ממומן ב-90% על ידי ממשלת גרמניה. את יתר 10% המיועדים בעיקר לאירוח של הקבוצה הגרמנית בארץ, הילדים מרוויחים בעבודת כפיים במהלך הקיץ. חלק מרכבי הקיבוץ גם זכו להישטף ביום עבודה שניסינו, מכרנו קצת ג'חנון, וניסינו כל מיני דרכים להרוויח כסף, ובנוסף, הנוער העביר סדנאות ODT לכל מיני קיבוצים, יחד איתי.

מה העתיד לפרויקט?

מכיוון שהשכבות היום קטנות, כל הנעורים שרצו הצטרפו, אבל יכול להיות שככל שהשכבות יגדלו, הפרויקט יוכל להכיל רק את שכבות יא'-יב', בשל הגודל של הקבוצה הגרמנית.

מבחינת ההובלה - עד היום אני הובלתי את הפרויקט, בניתי את התכנים, את סמינר ההכנה למשלחת שלנו, וגם שימרתי את מערכות היחסים עם השותפים, ובכל נסיעה הצטרף אלי מדריך הנעורים באותו הזמן. כדי לוודא את המשכיות הפרויקט, המשימה היא להעביר את השרביט למישהו שירצה לקחת את השותפות על עצמו. מישהו שיעשה את זה לאורך כמה שנים, ימשיך את השותפות ויוביל אותו הלאה.

החלטתי לראיין גם את יסמין שי, תלמידת יב', שהייתה שותפה לפרויקט בקיבוץ

מתחילת דרכו, ונסעה כבר שלוש פעמים (!!) לכן יש לה את התמונה הרחבה ביותר

יסמין, איך את מסכמת את הנסיעה? אני חושבת שהחלק הכי חשוב זה הקשר עם הנוער

הגרמני, זה שינה לנו הרבה דברים במחשבה, והדבר השני זה גם לטוס ולראות דברים היסטוריים, לעשות את זה עם נוער גרמני ועם כל החברים בקיבוץ זו חוויה יוצאת דופן.

מה למשל השתנה בתפיסה אחרי המפגש עם נוער גרמני? כל פגישה עם הנוער שינתה את

המחשבה. הייתי 3 פעמים וכל מפגש שינה את המחשבה שלי. התרבות וההתנהגות שלהם

הפתיעה אותי כמו כל מקום חדש. אבל גם הם היו מאוד מעוניינים להרחיב את הידע

בהיסטוריה של העם שלהם, ולמרות שהם היו הצד הפוגע, הם לא התביישו ואפילו רצו

לדעת עוד ולהתחבר להיסטוריה, גם כשזה היה יחד איתנו, כביכול הצאצאים של

הקורבנות.

איך היה לארח בארץ? זו הייתה חוויה מטורפת לגמרי, כי כשאנשים מגרמניה, מתרבות

כל כך שונה, מגיעים לארץ, אתה רוצה להראות את כל היופי של המדינה, ולחוות את זה

איתם ביחד, זה היה מרגש בשבילי להראות להם דברים שאני גדלתי בתוכם. ההתפעלות

שהייתה להם מישראל ריגשה אותי, לחוות את זה מהעניינים שלהם.

משהו השתנה אצלך לגבי ישראל או לגבי הקיבוץ? כל משלחת שהייתי בה גרמה לי להיות

יותר ציונית ולאהוב יותר את הארץ. בכל משלחת אנחנו אחראים על חלק מהפעילות,

ומכינים אותה עוד בארץ. במשלחת האחרונה אני הייתי חלק מצוות שהכין את הפעילות

על השבעה באוקטובר, יחד עם אביגיל ואורי. מאד התרגשתי כי זו חוויה שהיא משמעותית לכל ישראלי, הרגשנו שאנחנו חייבים להסביר להם מה עברנו, גם לאור העובדה שהיינו בגרמניה כשזה קרה. להעביר את הפעילות לגרמנים גרם לי להרגיש את זה דרכם. רציתי שהם ידעו יותר על מה שקורה כאן, ולהיות מישהי שמשפיעה על התפיסה שלהם את ישראל היה לי מאד חשוב.

מה שונה ממשלחת למשלחת? במשלחת הקודמת טיילנו יותר, ועשינו יותר פעילויות. השנה, בגלל שזה היה בברלין היה יותר תוכן של שואה ויהדות. בשנה שעברה רצינו לחוות מהכל, וכל פעם ראינו עוד צדדים של גרמניה, מצאנו את עצמנו מתאהבים בה, מתרגשים מהמקום שהם נותנים ליהדות במדינה שלהם, זה מרגש אחרי שחווים כל כך הרבה אנטישמיות, לגלות מקום שכל כך בעדנו. ראינו מרחוק שתי הפגנות פרו פלסטיניות, והרגשנו מוגנים ושנחנו במקום בטוח, למרות שכביכול אולי היינו אמורים לפחד (כמובן שלא התקרבו, לא דיברנו שם עברית, ולא היו לנו שום סימנים שאנחנו ישראלים) לראות איך המשטרה הגרמנית לא נותנת להפגנות הללו להתפתח למשהו שיסכן את הציבור, ומאד שולטים במצב כל הזמן.

חוץ מהפעילות שאת העברת מה היתה הפעילות הכי משמעותית עבורך? אני חושבת שהסיור בוילה ואנזה היה משמעותי לי ולכולם. זה נושא שלמדתי ועשיתי עליו בגרות, וכיתה יא' לומדת עכשיו, וזה לא מובן מהספרים בארץ. עד שמגיעים ומסבירים לך את הכל לפרטים, אתה עדיין בשוק למרות שאתה מכיר את זה. זו חוויה טובה ומעמיקה את הידע וההבנה.

לסיכום, זו חוויה של פעם בחיים. שמחים שחוונו את זה יחד כקבוצה, ובטוח זה מחזק את הקשר שלנו כקבוצה וכנעורים. הצוות שהיה איתנו היה בשבילנו בכל מה שהיה צריך, ואנחנו בטוח נזכור את זה לכל החיים.

ראיינה : שירה מוריוסף

בית משאבי שדה משתתף באבלה
של חברתנו צביה מור יוסף ובני משפחתה
על מות אחותה
מרגלית טבת ז"ל

הכל מתחיל ונאמר כאן.

עצבון זו חודש - משאבי אנוש

שלום לכולם,

הידעתם שמתחילת ספטמבר התחילו העסקתם 15 עובדים שכירים חדשים וסיימו עבודתם בקיבוץ 7 עובדים? תנועת ההון האנושי בקיבוץ היא רבה, בעיקר בתפקידי החינוך בגיל הרך ובחינוך החברתי. עם זאת, מתוך כ- 130 עובדים שכירים, יותר מ- 66% עובדים כאן עם ותק של למעלה משנה, כך שניתן להתגאות בהחלט בכך שקיבוץ משאבי שדה הוא מקום שטוב לעבוד בו לטווח ארוך.

לא פשוט למצוא עובדים בתקופה זו ובכלל בדרום, ואנו שוקדים על גיוס האנשים המתאימים ביותר לצרכים, לתרבות ולערכים של הקיבוץ.

מינויים חדשים, סיומי ושינויי תפקידים

א. ועדות ומזכירות

בשיתוף עם מנהל הקהילה, אנו פועלים לאיוש וריענון הוועדות השונות בקיבוץ, בהתאם למשך הקדנציות המוגדר לכל אחת מהן. לאחרונה פורסמו קולות קוראים רבים ואנצל הזדמנות זו כדי לסקור את הנעשה:

- **ועדת תרבות** - תודה רבה לכל מי שהציע עצמו לתפקיד ומי שפועל בוועדה, בראשותה של **לי גולדסמן**. ההשקעה שלכם ניכרת לכולנו ועל כך - תודה!
- לאחרונה פורסמו קולות קוראים ליו"ר **וועדת חברים** ויו"ר **וועדת תכנון**. אנו נעדכן בהתפתחויות בהקדם.
- החל מספטמבר ממלא את תפקידו במרץ רב **אודי זילברשטיין כמרכז טכני פרויקט קליטת בניס**. העבודה בתחום רבה מאוד ולחוצה בזמנים. אין ספק שהתוספת של אודי מקלה ומקדמת בצורה משמעותית את העשייה. תודה!
- **ועדת משאבי אנוש** החלה לפעול, לאחר שלא היתה פעילה יותר משנתיים. הפגישה הראשונה של הוועדה התקיימה בשבוע שעבר, ובה דנו על נושאים רבים וחשובים. אין ספק שקיום הוועדה חשוב מאוד בקיבוץ וישנם נושאים רבים שדורשים התייחסות. אני מאמינה שאט אט ובכוחות משותפים נצליח לגעת בהכל.
- כמו כן, בחודשים הקרובים עתידים לסיים את הקדנציה **5 חברי מזכירות**. על מנת לבצע את התהליך בצורה הדרגתית, פורסם לאחרונה קול קורא לאיוש 3 תקנים במזכירות. שמחנו לקבל פניות רבות לתפקיד וההצבעה לבחירה תתקיים לקראת סוף השנה. בעוד כחודשיים נפרסם קול קורא לאיוש 2 תקנים נוספים במזכירות, אנו קוראים לכם להתמודד לתפקיד חשוב זה ולהשפיע על הנעשה בקיבוץ. זה

המקום להודות לחברי המזכירות המכהנים ולאלו שמסיימים את הקדנציה בקרוב:
ציפי זריז, עמית זיו ויעקב ענבר.

ב. מכרזים

- כפי שצינתי בעלון הקודם, ניר שנהב עתיד לסיים תפקידו כמנהל ענפי שירות בסוף 2024. בחודשים האחרונים הוא נותן לנו מענה חלקי, בעוד **מעוז ברכה** נמצא בשלהי שלבי החפיפה שלו לתפקיד **ויתחיל רשמית כמנהל ענפי שירות כבר ב- 01/01/2025**. זה הזמן להכיר ולהוקיר תודה למעוז שמבצע את תפקידו במרץ, תוך קליטת שני עובדים חדשים לענף הבינוי, ותוך שירות מילואים פעיל וממושך. אנו מודים לך ושמחים שזכינו בך!
- כידוע, פורסם בחודשים האחרונים מכרז לתפקיד **ניהול כפר הנופש** בקיבוץ. אני שמחה לעדכן כי לאחר שוועדת המיון פגשה מספר מועמדים, נבחרה לתפקיד **הדס מונין**. באופן אישי, אני שמחה מאוד מהבחירה, במיוחד לאור העובדה שהדס היא בת הקיבוץ. אני רואה חשיבות רבה בכך שהניהול של ענפי הקיבוץ נשאר בתוך הבית, ושמחה עוד יותר כשלתפקידים ניהוליים משמעותיים נבחרת אישה. הדס עובדת בכפר הנופש ומכירה את העשייה. אנו נעדכן בהמשך בדבר סיום תפקידה של לאה שורק ומועד תחילת תפקידה של הדס.
- **רות יזהר** ביקשה לסיים התנדבותה **ביד השנייה** בסוף אוקטובר. תודה רות על המחויבות והמסירות ותודה רבה **לחביבה מנדל** שהתנדבה להמשיך תפקיד חשוב זה ותחל בפועל בתחילת דצמבר.
- בימים אלו אנו מחפשים **עובד/ת כללי/ת לכלבו** - לעבודה פיזית של פריקה, הרמה וארגון סחורה. נשמח לעזרתכם בשיתוף, הפצה והפניית מועמדים רלוונטיים.



אני שוב מזמינה אתכם להצטרף **לקבוצת הווצאפ הייעודית שנפתחה לפרסום משרות בקיבוץ** - להצטרפות סרקו את הברקוד הרצ"ב

סקירה כללית

הצגתי בישיבת המזכירות בתחילת אוקטובר סטטוס רבעוני, הכולל את עשייתי עד כה, התובנות ותוכנית העבודה להמשך הדרך. מעבר לעבודה השוטפת, חשוב לי לקדם בחודשים הקרובים סדנת הכנה לפרישה לחברי הקיבוץ, שעתידיים להגיע לגיל הפנסיה בשנתיים הקרובות, ולאלו שיצאו לאחרונה. אני חושבת שאין מדובר רק בהפרדות מהעבודה, אלא בתהליך משמעותי הוליסטי, שמשפיע על הזוגיות, המשפחה, העצמי, התחביבים ובכלל. לכן, מדובר בסדנה חשובה ואני מקווה שזו תצא אל הפועל כבר בחודשים הקרובים. אחד הנושאים הנוספים שחשוב לי להשקיע בהם הוא נושא מיצוי ההתפרנסות של חברי הקיבוץ. המצב היום בקיבוץ הוא טוב ואני שמחה להגיד ש-84% מחברי הקיבוץ, שחלה

עליהם חובת עבודה, עובדים. נכון שתמיד אפשר וצריך לשאוף ליותר ואנו נפעל כדי לקדם גם את הנושא הזה.

כמו כן, כולי תקווה להצליח ולקיים סדנאות ליווי למחפשי עבודה בקיבוץ - צעירים ובוגרים כאחד - לכתובת קורות חיים, הכנה לראיונות עבודה, מיצוי פוטנציאל קריירה ועוד.

לסיום, אזכיר שוב את ימי ושעות העבודה שלי בקיבוץ

אני נמצאת בימים ראשון, שלישי וחמישי. ראשון ושלישי הינם ימים מלאים (עד 15:30), ימי חמישי בדרכי עד 12:30. לתיאום פגישות איתי, ניתן לפנות אליי, או אל יפה שואר.

בהערכה,

ורד פליישר

מנהלת משאבי אנוש

קצת מהנעשה במכירת דרך ארץ, משאבי שדה

לפני כחודשיים החלו את פעילותם כ-26 חניכים וחניכות במכירת דרך ארץ במשאבי שדה. ל"ז המכינה די עמוס ובין היתר הם עסוקים בשעות לימודים והכשרה רבות, מסעות רגליים מרתקים (ממש בימים אלו חזרו מערד) ותחזוקה שותפת של המרחב בו הם קיימים. את השיעורים וההרצאות מעבירים בכיתת "המחלבה". בקיבוץ גרים איתם 2 מדריכים בוגרים: שחר וניר. ועל הניהול מנצחת בר בזיזנסקי. על הפעילות בקיבוץ -

כחלק מערכי המכינה הם שמו לעצמם לדגל השקעה רבה בהשתלבות בקהילה. ניתן לראות אותם עובדים שעות בענפים השונים ותורמים בכוחם לארגון החגים. יזמו חלוקת עוגות לותיקים ויום ספורט לילדים. באמת מבורך. מה הלאה -

בחודשים הקרובים נתחיל בקישור חזק יותר לקהילה בפרוייקט משפחות מאמצות ובתקווה הקמת פרוייקט סביבתי, קבלת שבת קהילתית וימי שיא נוספים. רעיונות נוספים לשילוב יתקבלו בברכה

טיפה הכרות עם חלק מהחניכים:

שמי שלי רווה, בת 18 מאבן יהודה, הגעתי למכינה דרך חברים שהיו בשנים קודמות במכירת דרך ארץ. אף פעם לא הייתי בקיבוץ לפני הגעתי למכינה, וכשנכנסתי למשאבי שדה אני יכולה להגיד שהתרשמתי והתאהבתי במקום מאוד מהר. הקיבוץ יפהפה והוא מזכיר לי לפעמים בועה במדבר, בדרך למשאבי שדה יש נוף מדברי מרהיב, וכשנכנסים לקיבוץ הכל ירוק ופורח. אני מאוד אוהבת את



הקהילה של הקיבוץ, הם קיבלו אותנו בחום ובזרועות פתוחות. אנחנו חניכי המכינה בקשר מאוד טוב עם ילדי הקיבוץ וגם עם המפונים שמתארחים שם, וזה ממלא את הלב איך שהילדים רצים אליי בשמחה כל פעם שאני פוגשת אותם ברחבי הקיבוץ. אני מאוד מתרגשת לקראת הגיוס שלי, שהוא קרוב מתמיד, ומאוד מצפה להפגין את ההכנה ואת כל הכלים שאני צוברת כמכניסית.



קוראים לי רותם פלד ליכטר, אני מקיבוץ משמר הנגב. כנער שגדל בקיבוץ, השיח מסביב למכינות ושנות שירות הוא משמעותי. ידעתי שגם אני אהיה במכינה קדם צבאית לפני השירות. על מנת לבחור את המכינה המתאימה לי ביותר ביררתי ושאלתי חברים ממגוון מקומות בארץ ובני נוער בשכבות מעליי בקיבוץ שהיו במכינות שונות. לאחר המלצות רבות החלטתי לנסות ולהתקבל למכינת דרך ארץ ולשמחתי היום אני חלק ממנה.

כחלק ממכינת "דרך ארץ" שלוחת משאבי שדה. קיבוץ משאבי שדה קיבל

אותנו בזרועות פתוחות ונותן לנו להרגיש כחלק מהקהילה. הספקתי כבר להתנדב בנוי ונהניתי לעבוד ולתרום. במפגשי עם בני הנוער והילדים בקיבוץ מרגיש לי שהם מחוברים לקהילה ונהנים להיות חלק ממנה. כרגע עוד אין לי שיבוץ בצבא, המכינה נותנת לי הרבה כיווני מחשבה ומידע משמעותי ואני מקווה למצוא את השיבוץ המתאים לי ביותר שבו אוכל לתרום כמה שיותר לצבא ולמדינה.

כח היצירה

תערוכת ציורים חדשה של הציירת "עליסה רוזן" שנמצאת בקיבוץ יום בשבוע. פגשתי אותה משוטטת בחצר הקיבוץ והזמנתי אותה לגלריה. גלריה? אני ציירת. מהמפגש הקטן נוצר חיבור. גיליתי אישה מעניינית ומשכילה, בעבר הייתה מורה לביולוגיה והיום עובדת עם הילדים של ניר יצחק ב"ריפוי בציור". אצרנו ביחד את התערוכה. הציורים שלה מאד מעניינים, צבעים חמים, הרבה גיוון. בציור האבסטרקט חבויים רמזים, לכן חשוב להתבונן בכל ציור בנפרד. אחת התערוכות היותר מסקרנות שנערכו אצלנו בגלריה. התערוכה נפתחה ב-5.11 ותהיה עד סוף דצמבר. מצפה לראות את חברי ניר יצחק ב"גלריית הגבעה" חנה גרגי



שלט חדש שעשינו בכוחות משותפים בחוג
פסיפס של גרציאלה

מהנצח בספרייה:

אומרים שכדי להתאהב בקריאה כל מה שצריך זה למצוא את הספר הנכון. זהו גם המוטו של אליוט, בעליה האהוב של חנות הספרים "מעבר לקשת". אליוט ניחן בכישרון יוצא דופן להתאים בין ספרים לאנשים ויחד עם אירמה שותפתו לחנות ולחיים הוא הפך אין ספור שונאי ספרים לקוראים נלהבים, הלוואי עלי... "מועדון קריאה לשונאי ספרים" הוא ספר שקוראים

בחיוך, בעלילה משובצות המלצות קריאה והשילוב הופך את הספר למכתב אהבה לספרים, לבני אדם ולכל מי שלקח על עצמו למצוא את השידוך המושלם ביניהם. חדש בספרייה:

❖ הפאנליסט ישי שריד – ספר שמכר אלפי עותקים, ישי שריד כתב סיפור על אדם בעל שאיפות שמוכן למכור את נשמתו כדי לשוב לאור הזרקורים ולזכות מחדש בתשומת לב. זה גם סיפור על תעתועי השקר שהשליטים טווים סביבנו ותוצאתם האיומה. ספר קולח, מעניין ומומלץ מאוד.

ספרים בנושא המלחמה:

❖ קו התלם אמיר תיבון, מר הפקרה פורום חיים, חרבות ברזל לבבות שבורים מיכאל בר זוהר.

ספר בנושא הלינה המשותפת למי שזוכר בשמחה או בעצב ולכל מי שמתעניין
❖ היה לך טוב או היה לך רע? יעל נאמן. הספר עוסק בתשובה אחת יוצאת דופן בחריפותה ובצורת ההגשה שלה לשאלת המפתח של מי שנולדו לתוך השיטה. בספרה החדש יעל נאמן חוזרת לעסוק בחיי הקיבוץ מנקודת מבט אחרת ומפתיעה.

ספרים חדשים נוספים מסוגים שונים, מאוד מעניינים ומרחיבים את הדעת:

❖ לילה ללא סוף, דבש משוגע, וורדים אבודים, הרגלים אטומים, לתלות את הירח, נקסוס, בארבע עיניים, המכתבים הנסתרים, שלומי שבת – אני אמות על הבמה, ספר הבצלים הירוקים, העפיפון ועוד ועוד.

כולם מוזמנים לבקר בספרייה כדי למצוא את הספר הנכון לכם, בואו נהפוך את הספרייה שלנו למקום שימושי, חי ותוסס לעוד הרבה תושבים וחברים. נשמח גם לעזור לכם במציאת הספר הנכון לכם, דברו איתנו. רבקה ורחלי.



ראיון עם שי מנהל הקהילה

שי נענה לבקשתי להתראיין לעלון והנה אנחנו יושבים על מרפסת חדרו שבקיבוצימר, שותים תה ואוכלים ארוחת בוקר מפירות העונה. שי החל את תפקידו כמנהל קהילה ביוני 2024, אמנם לא עבר זמן רב, אבל בכל זאת ניתן כבר לשמוע קצת על החוויה שלו כמנהל הקהילה שלנו.

מעט פרטים על שי. נולד בתל יוסף, גדל בקיבוץ עין גדי, שירת כמפקד לוחם בחיל הים במשך יותר מחצי מחייו הבוגרים, ניהל את ענף איתור נעדרים באכ"א, ועבד כמנהל בתעשיית הנייר. במהלך השנים פיתח שי גישה מתקדמת הקושרת

בטיחות למנהיגות, והדריך אותה בארגונים וחברות בהצלחה חסרת תקדים. ב-2017, בעקבות פניית רמ"ט חיל הים הוא הטמיע את הגישה בארגון כולו.

שי גר ב-20 השנים האחרונות בחיפה (מאוהב בעיר הזו) ובעקבות הקורונה חזר לעין גדי, הוכשר כמטפל בנשימה מעגלית (rebirthing) ועסק בהדרכת קבוצות בשיט בים המלח. לשי שתי בנות בוגרות הגרות בתל אביב, והם נפגשים קבוע אחת לשבוע. שי מתגורר ארבעה ימים בשבוע בקיבוץ ובשאר הימים בדירתו שבכפר הרא"ה, בעמק חפר, בשכנות למשפחתו הענפה.

איך הגעת לתפקידך במשאבי שדה?

"למדתי בקורס מנהלי קהילה במכללת רופין, הפצתי את הקו"ח שלי ונעניתי לקול קורא של משאבי שדה. הגעתי לתפקיד לאחר כשנה בה לא היה מנהל קהילה בקיבוץ, אלא ממלאי מקום וזה המקום להודות לעדו גודלסמן, ליעקב ענבר ולאחרים, שמלמדים אותי ועוזרים לי בלב חפץ בכל נושא ועניין".

מה לדעתך תפקידו של מנהל קהילה?

"להכיר את המאפיינים הייחודיים של הקהילה, להתחבר לצרכים ולרצונות של אנשיה ולעזור להם להתקדם ולהתפתח לכיוונים אותם הם רוצים. ואם לא יודעים – לעזור למצוא. במשאבי שדה מבנה ארגוני משלו ואני משתלב במבנה זה וכחלק מזה, אני פועל ביחד עם כל המנהלים ובעלי התפקידים, בהם מרכז המשק, מנהלי הענפים, ראשי הוועדות, מנהלת משאבי אנוש ועוד. יש לציין שאני זוכה לשיתוף פעולה מלא וטוב".

מהם האתגרים הניצבים בפניך?

"משאבי שדה נמצאת בתהליך של קליטה, לאחר שנים בהן לא התבצעה קליטה. התהליך נמשך כבר זמן רב ובעקבות זאת נוצרו ביישוב שתי קבוצות מאובחנות – תושבים (ובהם

בנים) וחברים. יש בכלל הציבור הבנה מקיר לקיר לגבי הצורך לסיים את התהליך ולהתפתח עם הכוחות הצעירים ויש דילמות ומחלוקות לגבי הדרך לבצע זאת. התפקיד שלי הוא לעזור למשאבי שדה להתגבר על המחלוקות ברוח טובה ולקלוט את הבנים, כשתוך כדי התהליך הקהילה מתחזקת ומתגבשת יותר. אין ספק שהדבר יביא להתחדשות ולהתעצמות. בנוסף, אנו נמצאים כפסע מקבלת אישור רשם האגודות באשר לשינוי סיווג הקיבוץ ל"קיבוץ מתחדש" ואני מוביל גם את התהליך הזה, אשר לו השלכות רבות על אורח החיים בקיבוץ".

מה לגבי קבלת החלטות?

"למרות שאני בלמידה, נדרשתי בשלב מוקדם יחסית לקבל החלטות. גיליתי, שדרך קבלת ההחלטות היא החשובה. החלטות שקיבלתי לבד וללא התייעצות ולמידה נתקלו בסירוב ובהתנגדות, ואף חלקן לא בוצעו. למדתי, שהחלטות שלא מתקבלות תוך כדי שיתוף פעולה ובדיקה מעמיקה וגלויה, נידונו לכישלון. אני סבור שהקהילה צריכה למצוא ולהביא לידי ביטוי את הכוחות הפנימיים שלה, שיאפשרו לה לפעול עצמאית. בזכותה ולא בזכותי. אני פה כדי לעודד, לדחוף, לקדם ולמקד". אני לומד ומתפתח דרך האנשים ואוהב לעבוד בצוות. אני נהנה מהנתינה הנדיבה של בעלי התפקידים והציבור הרחב. אני נמצא בלמידה מתמדת ומאמין שהדרך חשובה לא פחות מהמטרות והיעדים. ואני רוצה להנות ממה שאני עושה.

מה לגבי כעסים ודאגות?

אני כועס ומתעצבן ומתוסכל ועצוב ומצויד בכל קשת הרגשות, אבל אני גם מאוד מודע ולא ממחר להביע זאת כי לפעמים זה פשוט לא מועיל. אני מעדיף לנהל את הכעסים במקום שהם ינהלו אותי. עם השנים למדתי לקבל אנשים כפי שהם. אני חושב שהדברים שהכי קשים לנו הם הדברים שהכי מלמדים אותנו, אם אנחנו מודעים להם. לכן, אני רואה במפגשים ובשיחות עם אנשים שחושבים אחרת ואפילו "נותנים לי בראש" – מתנה גדולה.

מה המעורבות שלך בחיי היומיום של הקיבוץ?

"אני לא אוהב להיות במשרד ואוהב שיח מדרכות. המקום המועדף עלי הוא הכולבו, שם תוכלו למצוא אותי מקדם עניינים על קפה וסיגריה. את רוב הפגישות עם בעלי התפקידים אני עושה בסביבת העבודה שלהם, על הדשא או במשרדם. בסוף כל יום עבודה אני עולה למצפה טלי שמעל פארק גולדה, צופה בשקיעה, מסכם את היום שהיה ומתאזן. לאחר מכן אני מוזמן לעתים לארוחת ערב או סתם לקפה בבתיהם של חברים ובנים ואני שמח מאוד על הנדיבות והכנסת האורחים הזו. יש משהו בקיבוץ הזה שהוא מאוד אישי ושואב אותך לתוכו. קצת קשה להסביר את זה. בערבים אני משתתף באסיפות, ישיבות של וועדות ובכל פעילות תרבותית שיש בסביבה. אני לקוח מתמיד בפאב, למשל".

מה דעתך על קהילת משאבי שדה?

"קהילה משאבי שדה היא מגוונת מאוד, עם הרבה צרכים ורצונות אבל האנשים בה יודעים לתת כוחות אחד לשני. לא תמיד קל לראות את זה. יותר קל לזהות את ההיפך.

אבל היזכרו רגע, עד כמה הערכתם את החבר ההוא שחיזק אותנו, שעודד אותנו, שראה אותנו. ככל שנסתכל אחד על השני באהבה וככל שנשתף פעולה ונדע לתת ולקבל כוחות – נחוה את המהות האמיתית של קהילה חזקה וטובה. בעיני זאת מנהיגות אמיתית והיא קיימת בלב של כל אחד ואחד.

אני משתדל לשנות את השפה שלי ולעבור מ"קשיים" שיש להיאבק בהם ל"אתגרים" שכדאי לעמוד בהם. זה משנה לי את כל החיים. במשאבי שדה ישנם אתגרים. זה לא יוצא דופן, זה קיים בכל קהילה. אני אוביל את הקהילה למטרות שלה, בדרך הרצויה לה. אני פה בשבילה.

מה המשפט שהולך איתך תמיד ?

"כשאנשים קטנים עושים צל גדול זה סימן שהשמש שוקעת". הוא רשום לי על הלוח במשרד, כדי שאזכור לשמור על צניעות, כבוד ודרך ארץ.

רשמה : נאוה אשל



אלף טוב ושפץ ברכות
לרונת וילי בן טל והמשפחה
המורחבת

להולדת הנכד, בן אלטס ונתנאל,
נ'ן לסבתא רבה הנ"רטה אולן
בית מאבי שדה





חודש תשרי היה מלא בפעילות, וכלל את החגים ואירועים לזכר השביעי באוקטובר. הטכס לקראת ראש השנה והשירה בציבור לא התקיימו מאחר שהאירונים החליטו להפציץ אותנו עם טילים ללא התראה מוקדמת, כך שהמשתתפים המופתעים שחיכו לתחילת הטכס עברו במהירות מרחבת המועדון למקלט למועדון ולחדר אוכל. יירוט הטיילים היה מרשים ומדאיג. בחודש זה חוסלו סינוואר נסראללה ומחליפיהם. והשבוע גלנט פוטר, כץ קיבל את משרדו (מי ישמור על ביטחוננו!!!) ובארצות הברית טראמפ זכה בגדול. איך כל זה ישפיע עלינו....ימים יגידו

במהלך סוכות התארחנו למשך שבוע, קבוצה של ארבעים משפחות שהגיעו עם קרוונים ולנו במגרש הכדור-רגל הישן. המשק סיפק להם את המקום ומקור מים



לכל השאר הם דאגו בעצמם, חשמל מגנרטורים שלהם ואוכל הכינו לעצמם ואף הביאו איתם מתנפחים לילדים. במשך היום יצאו לטיולים באזור ברכבים פרטים, כאשר הקרוונים מיועדים ללינה. הקבוצה הזאת יוצאת לטיולים דומים פעם בחודש ברחבי הארץ.



הכביש מסביב לשכונה החדשה של הבנים נסלל ובצומת הכניסה לרכבים ליד האסם נוספה כיכר. היות שאמור להיות המשך, הכנת הכביש מסביב לאסם באזור מגרש החניה, התחנה לנוסעים באוטובוס ממשיכה להיות בתקופה זו בכניסה למשק.

עם כל קהילת מאמי עדה