

מבין משאבים - 2270 - ט' חשוון תשפ"ב - 15 אוקטובר 2021

להזיע

ואבא שלי אמר:
 "לחלומות צפוף בכיס,
 מי שרוצה לזכות בלוטו, שיקנה קודם כרטיס
 הדרך היא קשה אבל לומדים להיזהר
 כל קיצור הרי בסוף רק יאריך אותה יותר.
 ועוד תמצא סדקים של אור בחושך הפגיע
 אבל זה לא מספיק לחלום,
 צריך גם להזיע".

זה לא מספיק לחלום,
 צריך גם להזיע
 מי שלא צועד בחום
 אף פעם לא יגיע
 הזהב בסוף נופל על מי שעוד נלחם
 שלא פוחד ללכלך את הידיים בפחם

פגשתי אנשים שחיכו למזל
 שוויתרו על האושר וקראו לזה גורל
 שננעלו בביתם, הגיפו את התריסים
 ישבו רגל על רגל וקיוו לניסים

ופגשתי אנשים שגם בחורף הנורא
 רדפו אחרי השמש, לא השאירו לה ברירה
 שפתחו את הכספת בלי שנתנו להם את הקוד
 שלא היו להם רגליים, והצליחו לרקוד



מה בעלון:

חול ציור / עדי בבאי

תמונות מחול הציור

מעט המלכיר / עדו אלדסמן

שיחה עם מוני מרכל המסק / טובה אבריאף

סיכום ישיבות מלכירות / עדו אלדסמן

ערה הוקרה לאורי יזהר / לי אלדסמן

עדכון משאבי אנוש / איילת ויזמן

התמכרות למסכים / נעה פרסי

בעלון זה מופיעים ציורי המשתתפים בחול של סטריקו

חול לציור

צופה בטלוויזיה בחדשות – הופס - הפלאפון מצלצל. תזכורת: "חוג לציור". אוספת את עצמי ושואלת "קלנועית או ברגל"? ההחלטה - ברגל! בריא יותר.

זו שנה שנייה שאנו חברי החוג מתמידים להגיע. לא מפסידים כמעט אף חוג. החוג מתקיים "בגלריה של סטריקו", סדנת הציורים שלו. בחוג יחד אתי משתתפים: משולם ס, יולנד ז. נעמי ב.ס ומרסלו ב.ש. בחירת נושא הציור חופשית. לרוב הציורים מופשטים. אני מאוד אוהבת להשתתף בחוג. במהלך החוג הזמן רץ מהר מאוד. רק מתחילים וכבר הסתיימה השעה. האווירה בגלריה מאוד מיוחדת. בפתח הרמת כוס יין לחיים. סטריקו בוחר שירים יפים מאוסף הקלטות שיש לו, ומשמיע אותם ברקע. אנחנו מתמוגגים. מציירים בהנאה, משוחחים על חדשות העולם, הארץ והקיבוץ. לפעמים קצת רכילות ובעיקר הומור. לרוב צוחקים. מתי מבינים שנגמר הזמן? כאשר באים לאסוף את משולם. כך הסתיימה לה שעה של כיף.

מספרת עדי בבאי

מצטט המלכ"ר

עם סיום חגי תשרי ובשמחה רבה חזרנו לשגרת עבודה מסודרת.

1. במזכירות - אנחנו עובדים במרץ על נושאים כלליים, שצצים מחיי היום יום שלנו. מצורף בנפרד סיכומי ישיבות מזכירות. בנוסף, בגלל עומס גדול של בעיות יום יומיות, שעולות מן החברים, הוספנו בשבוע האחרון עוד יום לישיבה נוספת, שיועדה כולה לקריאה ודיון של תקנונים חדשים, או כאלו שנדרשו לריענון. כמובן שאחרי שיאושרו ע"י המזכירות הם יובאו לדיון ואישור באסיפה. אני מודה לחברי המזכירות על הזמן, הנכונות, העצות הטובות והאכפתיות ומעריך מאוד את הרצון להיות חלק משמעותי ומשפיע בחיי הקהילה.

להלן מס' נושאים שאנו מטפלים בהם כעת ויוצגו בקרוב לציבור:

א. מים - מים הוא תחום מורכב שעולה לקהילה הרבה מאוד כסף בשנה ואנו נדרשים לבדוק את עצמנו גם בהתנהלות החיצונית שלנו מול רשות המים (הרגולטור) ובעיקר להתנהלות ולהתייעלות הפנימית שלנו בתוך הקיבוץ. כשלב ראשון אנחנו נדרשים להתקין מוני מים לקריאה מרחוק במפרטי הנוי של הקיבוץ.

ב. ארנונה - עד היום וכיום הקיבוץ מבצע גבייה מרוכזת של ארנונה עבור העסקים, חברים, תושבים וכו'. בגבייה מרוכזת יש הרבה מאוד עבודה, כדי להצליח ולמצות את מירב הזכויות וההנחות שמגיעות לנו עבור כלל הצרכנים בקיבוץ ולעדכן שינויים חודש בחודשו. גם בנושא זה עלינו להתייעל ולמצוא את הדרך הנכונה לבצע את המשימה.

ג. מבני ציבור - בקיבוץ יש לא מעט מבני ציבור שמשמשים את הקהילה לצרכים פרטיים (מחסן, סטודיו, גלריה וכו'). עד היום וכיום אין הסכם שימוש בין הקיבוץ לבין המשתמש. הנושא פרוץ במספר בחינות ויוצג בקרוב לציבור.

ד. תקנון ועדת חברים - ועדת חברים התפרקה מעצמה וכרגע רותם מתפקדת לבד כמרכזת הוועדה, ללא חברים בה. באסיפה הקרובה רותם תציג את מבנה הוועדה, כפי שאמור להיות לפי דעתה וניסיונה והאסיפה תחליט האם להיצמד למבנה הוועדה שהמזכירות המליצה עליה לתקנון, או לפי מבנה הוועדה שתציג רותם באסיפה. לאחר מכן יתקיימו בחירות לריכוז הוועדה ובחירת חברה. לצערי, לא הצלחתי למצוא תקנון מסודר בנושא ועדת חברים אלא מס' תכתובות וסיכומים ישנים. הכנתי תקנון חדש, שמתבסס על הידע והניסיון של חלק מחברי הקיבוץ ולפי תקנונים מקיבוצים אחרים, ובימים אלו הוא עובר דיון במזכירות. הוא יאושר בצמוד לדיון באסיפה.

- ה. **הרחבת בתי תושבים** – החזרה הגדולה של בני ובנות המשק עם משפחותיהם החלה לפני יותר מעשור וגדלה בצורה משמעותית בשנים האחרונות. בנוסף למשפחות תושבים מבחוץ. הבתים הזמניים של התושבים כבר אינם מתאימים לגודל המשפחה ולמספר הילדים והנושא הפך למצוקה לא פשוטה בעבור התושבים. המזכירות נתנה לי אור ירוק להכין תקנון מפורט להרחבת בתי תושבים ולהציגה במזכירות. התקנון יכלול את הרעיון העקרוני על מימון התוכנית, קריטריונים להיכנס לתוכנית עלויות, תכנון רעיוני ראשוני לפי מבנה ואופן החזר ההשקעה.
- ו. **צמיחה דמוגרפית** – תחום חשוב מאוד, במיוחד בקיבוץ שרוב חבריו הם בממוצע הגילאים צעירים ושמחים בנפשם, אך מתבגרים בכיף לאיטם :
שליש מהקיבוץ הם עד גיל 60, כשרובו המכריע של שליש זה הם מעל גיל 50, ושני שליש מהחברים הם מעל גיל 60.
גם נושא זה, יובא לדיון במזכירות בשבועות הקרובים כדי לגבש תוכנית עבודה.
- כמו שאפשר לראות, יש לנו (לכולנו) הרבה עבודה בדיונים, מחשבות ובהחלטות חשובות ואני מבקש את תשומת הלב שלכם, האכפתיות והעניין שלכם בענייני הכלל והפרט.
2. **ועדת איכות החיים והסביבה** – המזכירות אישרה לפני מס' חודשים הקמת ועדה חדשה, שמרכזת תחתיה את נושא איכות החיים ושמירה על הסדר הציבורי, נראות החצר ושמירה על נהלים, שיאפשרו לכולנו לחיות בשלום אחד עם השני. מנושאים מורכבים אלו עולות שלוש שאלות עיקריות: איך נאכוף את הכללים, מה הם אמצעי האכיפה ואיך נטפל בהרגלים שכבר העמיקו שורשים וקיימים. התקנון בשלבי בנייה ואלו הם הנושאים המרכזיים שלו :
- רכבים וחניות, גדרות, פרגולות ומחסנים, בנייה ושיפוצים, בעלי חיים, רעש, אשפה, שטחים ציבוריים, יוזמות לפרויקטים לשיפור איכות החיים, הסכמי שימוש עם שוכרים ועוד.
3. **הסדר הקליטה** – המזכירות וועדת קליטה החלו לעבור ביחד עם אחינועם (עו"ד של הקיבוץ) על הסדר הקליטה. נשאלו לנו עוד 2-3 מפגשים ביחד עם אחינועם כדי להביא את ההסדר לאישור האסיפה. אני מקווה שבמהלך חודש דצמבר, לכל המאוחר בחודש ינואר, העניין יעלה להצבעה באסיפה.
4. **שיוך נכסים** – הצוות שבנה את המתווה כמעט והגיע לקו הסיום. המתווה ברובו מוכן ונשאלו עוד מס' דברים לדייק ולחדד. אני מניח שהוא יובא לאישור בחודשים הקרובים.

5. רכבים וחניות – יש הרבה מאוד רכבים פרטיים בקיבוץ. חברים, תושבים, שכירים שעובדים בקיבוץ, פועלים ועוד. בימים הקרובים יותקנו במפרים תקניים ובאישור מחלקת ההנדסה של המועצה במספר מקומות בקיבוץ ובהחלטה של אלי אלישע (ממונה בטיחות משאבי שדה) ושל נציגים מוועדת תכנון. בבקשה סעו לאט ובזהירות. בנוסף, יש לא מעט רכבים (קבועים) שחונים במקומות שאינם מיועדים לכך. אני מבקש להחנות אך ורק במקומות המוגדרים כחניות. השטחים הציבוריים בשכונת שגיב ובשכונת הגבעה אינם מיועדים לחניה ואני מבקש להפסיק ולהחנות במקומות אלו.

6. בטחון – בשבוע האחרון חוונו שתי פריצות בתוך הקיבוץ. ביום שבת לפנות בוקר פריצה לכולבו דרך הגג, שהסתיימה בנזק לרכוש, אך ללא גניבה של מוצרים או כסף ובהמשך השבוע פריצה לבית חברים. השודדים נתפסו על ידי שי זינדרמן וחבורת פועלי הבניין של הגבעה ועל כך תודה וברכה.

זה המקום לבקש את ערנות כל תושבי הקיבוץ לרכבים חשודים, או אנשים זרים שמסתובבים בקיבוץ. בבקשה, דווחו לי או לניב פלג על כל פעילות שבעיניכם היא חשודה.

7. כיכר הכניסה לקיבוץ - אני מקווה שממש בקרוב נוכל לסיים עם כל עבודות הבנייה, הגינון והעיצוב בכיכר הכניסה ובשטח מסביב. דנו בנושא הכיכר בוועדת תכנון ואנחנו נדרשים להתאמות וחידודים אחרונים לפני שנגזור את הסרט.

8. פינת חדר האוכל הישן – בכוונת ועדת תכנון לפתח את אזור "הקיר האחרון של חדר האוכל הישן" ולהפוך אותו לפנינה של הקיבוץ. סוכם בוועדה, כי לאחר שיגובשו מס' פרוגרמות והן יאושרו בוועדה, הנושא יעלה לשיתוף הציבור ומשם נתקדם לאישור וביצוע. בהצלחה.

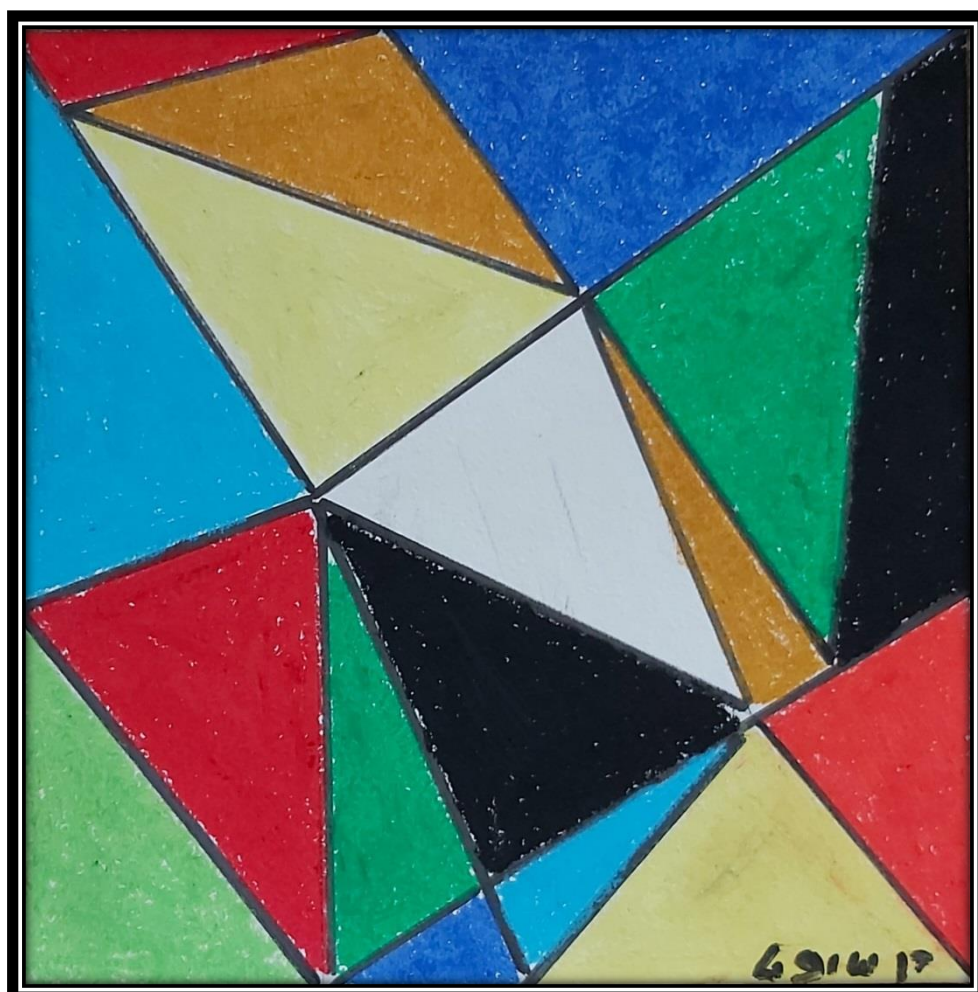
אני מזמין אתכם לפנות אליי בכל דבר ועניין

בברכת שבת שלום,

עדו

Mazkir@email.kms.org.il

052-5014626



שיחה עם חנני – מרכז משק

זה ימים רבים אני חיה בחרדה קיומית ממה אנחנו חיים ? מצד אחד בונים ובונים לרווחת החברים, מצד שני כבר 80% מהחברים פנסיונרים. באתי למוני מרכז המשק, לקבל כדורי הרגעה. לשמחתי פגשתי במשרדו את יהודה אלקרט החולש על כל גידולי השדה בקיבוץ. 20% מהכנסות הקיבוץ באים מהצומח. ויהודה בנוסף על הריכוז והניצוח על ארבעה שטחים חקלאיים הפזורים במקומות שונים במרחק מהישוב, אחראי גם על גידול החוחובה.

מספר יהודה : יש לנו 750 דונם חוחובה מהם 550 ד' בשטחי הקיבוץ ו- 200 ד' בשטח ר"מ ליד באר שבע. אנחנו מצליחים להגיע ליבול ממוצע של 350 ק"ג לדונם. כל תהליך של הקטיפה ואיסוף של ממוכן מטרקטור עם מנערת דרך טרקטור עם מטאטא המרכז הפרי בערוגה וקומביין אוסף את היבול ומפריד בין העלים לפירות. הניקוי הסופי נעשה לאחר מכן במכון בבארי. אנחנו שותפים עם כיסופים, גלאון ותאגיד צבר קמה, במפעל לייצור שמן חוחובה ושיווקו. לשותפות קוראים "חוחובה וואלי", משאבי שדה הגיעה ליבול הרב ביותר מבין השותפים בחברה. מוני הוא היושב ראש של החברה. "חוחובה וואלי" רכשה חברה בארה"ב בשם : "חוחובה בר קומפני" שדרכה אנחנו משווקים את שמן החוחובה. תרומה יפה יש לפעילות זאת. מספר מוני :

1. **בשטח גבולות** – יש לנו 2,300 ד'. מגדלים תפוז"א, גזר ולימונים. אחראי הגידולים : רוי עובדיה.
 2. **בשטחי הקיבוץ** – נוסף על החוחובה חזרנו לגדל תפוז"א וגזר. אשר פרחי – מרכז.
 - 3.
 4. **בחוות ר"מ** – יש לנו 1000 ד'. מגדלים תפוז"א, גזר, בוטנים. היות והמים מטוהרים, ניתן לגדל גידולי שורש. מה שאסור היה בזמנו. גידולים אלה הם על שטח של 750 ד' להזכירכם, על 250 ד' מהשטח מגדלים חוחובה. אשר פרחי – מרכז.
 5. **בפלחה** – יש לנו 3800 ד' שטח זמני. ו- 1500 ד' שטח קבוע (פעם היה לנו שטח של 7000 ד'). רשות מקרקעי ישראל מאיים לקחת את השטח הזמני והחוק מאפשר להם, ואין שום פיצוי על הקרקעות שהם יקחו מאתנו. מגדלים : חיטה, תלתן ואבטיח לגרעינים. מרכז הפלחה – יובל בן חיים.
- כפי שבטח כבר הבנתם, שטחים מפוזרים מקשים על הרווחיות. ציוד כפול ומרכזים לכל שטח בנפרד.

6. **שדות נגב** – בשנת 2008 הקמנו עם 2 שותפים נוספים את החברה. בנינו בית אריזה וחדרי קירור ושיווקנו כ-4000 טון צנוניות לרוסיה. בשנים האחרונות עקב גידול בהיצע, לעומת קיטון בביקוש בשוק הרוסי ובגלל תמורות שחלו בשוק העולמי, אין אנו זוכים בעדנה בפעילות הזאת. השנה תהיה שנת מבחן להמשך הפעילות.

ענפי בעלי החיים

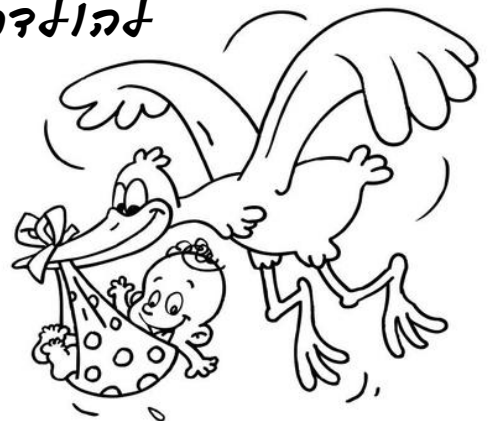
7. **רפת** – הרפת המשותפת בחנה מס' אפשרויות של צרוף רפת שלישית לשותפות, אבל בסופו בגלל מס' היבטים ובהם פירוק החברה והקמת חברה אחרת, מהלך שנדרש ע"י מועצת החלב, החליטה הנהלה כלכלית להשאר במבנה הנוכחי. היות והמזון מהווה את ההוצאה העיקרית ברפת, החלטנו להקטין את ההוצאות בתחום וזאת ע"י רכישת סלף והכנת בלילת המזון לפרות באופן עצמאי, לעומת העבר שבו רכשנו את הבלילה ממרכזי מזון. את הרפת מנהל צחי מזרחי מטללים שי זינדרמן, התמנה לנהל ולבנות את סככה חדשה שבסיומה נעביר את העגלים ממשאבי שדה לטללים.

8. **לולים** – חוות פיטום בשותפות עם קורניש מייצרים 5 מחזורים בשנה כל מחזור בין 40 יום. כאשר במחזור מגדלים כ-270 אלף עופות. גידול זה אינו מוסדר במכסות ולכן מושפע רבות ממצב השוק. מנהל – רונן בן נון. ברשותנו 2 חוות לולי רביה בשותפות עם אפרת. מחזור גידול נע בסביבות 60 שבועות. את החוות מנהל -סשה רדין. חוות הפיטום והרביה מגיעות לתוצאות גידול יפות, אך מאד מושפעות מהמתרחש מהמחיר בענף.

9. **כפר הנופש** – הקורונה פגעה קשות בכפר הנופש. היות ויותר מ-50% מאורחי הכפר היו מגיעים מחו"ל. תהליך משמעותי נוסף שעובר על כפר הנופש, התבגרות של אנשי הצוות, שבעמל רב ובהשקעה רבה הביאו לפריחתו במשך שנים. מצב שדורש מאיתנו לחשב את צעדנו מחדש ואנו מחפשים שותף אסטרטגי לכפר הנופש. הסתיימה בניית מרכז הכנסים היכול להכיל עד 250 איש. וניתן לפצלו לשתי אולמות נפרדים. בנוסף במבנה עצמו יש עוד אולם היכול להכיל כ-80 איש. ובמבנה יש שירותים ופרגולות בכדי לאפשר קיום אירועים. בנוסף נבנה מרחב מוגן המכיל 50 איש. בשלב הבא נהפוך את חדרי המלאכה למשרדים ולובי. מזנון שישרת את אורחי כפר הנופש. על הכל הבניה מנצח שי זינדרמן.

10. **אנרגיה סולרית** – לקיבוץ ישנם מס' פרויקטים סולריים. פרויקט קרקעי של כ-700 דונם, ביחד עם עוד 5 ישובים נוספים שהחל לעבוד לפני כ-3 שנים ואמור לעבוד עוד 22 שנה, ופרויקט סולרי על גגות מפעל היצור ולולי רביה והפיטום החדשים. כרגע עוסקים בתוכניות לרשת גגות נוספים בהם אולם הספורט, מפעל הרכבה, מוסך וחלק מלולי הרביה הישנים.
- הקמת עמדות טעינה חשמליות** – בנוסף חתמנו על מזכר הבנות להקמת שדה אגרו סולרי בחוובה, והקמת תחנה לאגירת חשמל. פרויקטים אלו יוקמו במידה והמדינה תאשר אותם.
11. **מרחצאות הנגב** – את החברה רכשה משפחה מהמרכז, שהכשירה את המבנה להפעלה אך אינה מעוניינת להפעיל אותו כרגע. היא מעוניינת למצוא משקיע שירכוש את החברה ויקים מלון בסמוך אליה. אנחנו עדיין אוחזים ב-26% מהמניות.
- לסיכום ולהרגעה, לקיבוץ בעבר 3 תחומים שהיו עיקר פרנסתו: תעשייה, חקלאות רב גונית ותיירות ואליהם הצטרפה לאחרונה הרגל הרביעית, אנרגיה מתחדשת.
- יצאתי עם כדור הרגעה. יש לנו ממה לחיות. טובה אבריאל.

מלא טוב והרבה נחת
 אנטליה ותמיר אלאח
 אהודת הבן, אח אראם ואיתן
 נכד אצ'יפי אלאח
 בית משאבי שדה



סיכומי ישיבות מלכירות

פרוטוקול ישיבת מזכירות מיום 25.7.2021 (21/21)

1. החזר הנסיעות של חברים שכירים בעבודת חוץ

השתתפה: איילת ויצמן – מנהל מש"א

איילת ביקשה לדון בנושא ולשקול האם לאפשר לחבר קיבוץ, שעומד בקריטריונים שיקבעו מראש, לקבל החזר הוצאות בגין נסיעות עבודה ברכב פרטי.

המזכירות מתנגדת לשנות את הנוהל הקיים, אך מדגישה כי במקרים מיוחדים, הבקשה יכולה לדון באופן פרטני ותישקל האפשרות לממן לאותו חבר רכב על חשבון הקיבוץ.

סוכם: הנושא ידון בוועדת מש"א ויוחזר למזכירות לדיון נוסף אחרי שיתגבשו המלצות.

2. דיווח על חובת עבודת חברים לבקשת חברי המזכירות

השתתפה: איילת ויצמן – מנהלת מש"א

בהמשך לשאילתא שנשאלה במזכירות לגבי חברים בחובת העבודה, איילת נתנה דיווח על פילוג חברי הקיבוץ וסטטוס העבודה שלהם ללא פירוט שמי.

3. נוהל מחסנים לדיון ואישור המזכירות

סעיף בנושא מבני ציבור לשימוש פרטי – עדו מבקש את אישור המזכירות להכין נוהל הסדרת שימוש במבני ציבור לצרכי החבר/תושב. הנוהל יכלול התייחסות למחיר דמי השימוש וקריטריונים לקבלה ושימוש.

סוכם: המזכירות מבקשת לקבל התייחסות רחבה לגבי ההיקף הכספי מסך תקציב הקהילה בנושא זה ולהכין תקנון בנושא שימוש במבני ציבור.

פרוטוקול ישיבת מזכירות מיום 8.8.2021 (22/21)

1. הסבר על אופן בחירת נציגי ציבור לחברי מזכירות:

עדו הסביר את הבעייתיות בנוהל הקיים בבחירת חברי מזכירות לפיו יש שני תנאים:

- מירב הקולות
 - מינימום 50% מכלל המצביעים לכל מועמד.
- הנוהל אינו נמצא בתקנון האגודה של משאבי שדה ולכן הוא אינו חוקי מבחינת רשם האגודות.

על אף כל האמור ולמרות חוות הדעת המשפטית שקיבלנו בנושא, יש הגיון בקריטריון של תנאי סף לקבלה למזכירות.

המזכירות ממליצה: להמשיך בנוהל המקובל במשאבי שדה ולהביא את הנושא לידיעת האסיפה להחלטה על המשך קיום הנוהל. במקביל, יוכנס הנוהל כנוהל שאושר באסיפה לתקנון האגודה.

(23/21)

פרוטוקול ישיבת מזכירות מיום 22.8.2021**1. ועדת חברים – דיון על התנהלות הועדה**

השתתפו: רותם כהן - מרכזת הוועדה.

סיכום: רותם מבקשת לשנות את הרכב הוועדה ומבקשת שהוועדה תכלול 2 חברי קיבוץ ומזכיר. לדעתה אנשים לא מרגישים בנוח לפנות לפורום רחב יותר בנושאים אישיים. בניגוד לדעתה של רותם, חברי המזכירות חושבים שיש חשיבות רבה לפורום של לפחות 5 אנשים. סוכם כי הנושא יגיע לדיון בישיבת המזכירות הבאה.

2. חובת עבודה

בהמשך לבקשת המזכירות, עדו יפרט על חברים אשר אינם עומדים, או עומדים חלקית, בחובת העבודה.

סיכום:

א. חברי המזכירות מבקשים שיהיה תנאי חובה כאשר חבר מגיש אישור מרופא תעסוקתי והקיבוץ צריך לעשות לו השלמה – על החבר לדאוג לקשר עם נציג מיצוי זכויות ולעשות כל הנדרש כדי למצות את זכויותיו מביטוח לאומי, או אחרים, כדי לא להיות לנטל על הקיבוץ.
ב. צריך לנסות ולדרבן את החברים, שיש להם קושי בעבודה שבשגרה, בעבודות קלות/מזדמנות (ביוזמת מש"א).
ג. המזכירות מבקשת לשמוע מה קורה בקיבוצים אחרים בנושא.
ד. הכנת נוהל ע"י מנהלת מש"א ומנהל קהילה ולהביא לאישור ועדת מש"א והמזכירות.

3. הסכם קליטה/תקנון אגודה

עדכון לגבי הפגישות המשותפות עם עו"ד אחינועם זליגמן בנושא הסדר הקליטה. תקנון האגודה – יש סעיפים פתוחים שעל הקיבוץ לדון בהם ולהשיב לאחינועם התייחסות. סוכם כי בכל מזכירות יובא סעיף אחד לדיון.

4. תוכנית חומש – עדכון.

סיכום: עדו עדכן על תוכנית החומש ועל המשמעויות של התכנית מבחינת השקעות שהקיבוץ נדרש אליו כתנאי לתכנית. סוכם כי התוכנית תגיע שוב למזכירות לדיון בנפרד.

5. עדכון בנושא החינוך הבלתי פורמלי

עדו עדכן את המזכירות על בעיות כ"א ובעיות אחרות במערכת החינוך הבלתי פורמלית ועל אי פתיחת המערכת בתחילת שנת הפעילות.

סיכום: המזכירות מבקשת להגיע למינהלת החינוך בהקדם האפשרי ולשמוע על הבעיות הרבות שיש במערכת.



פרוטוקול ישיבת מזכירות מיום 25.8.2021 (24/21)**1. הצגת הסדר קליטה**

מציגה: עו"ד אחינועם זליגמן

השתתף: עמית זיו – מרכז ועדת קליטה.

סיכום: על הסעיפים שבהסדר. חלק מהסעיפים נרשמו כנושאים לדיון וחלק אושרו. צריך לקיים עוד 3-4 ימים מרוכזים ביחד עם אחינועם כדי להצליח לעבור על כל ההסדר.

2. הסבר חוות דעת חבות עבודה.

מציגה: עו"ד אחינועם זליגמן

השתתפה: איילת ויצמן – מנהלת מש"א.

סיכום: אחינועם נתנה הסבר לחוות הדעת המשפטית שהוציאה בנושא תקנון העבודה/ עובדי חוץ ופירשה סוגיות משפטיות שעלו מחוות הדעת. השאלה המשפטית שנשאלה היא: "מהי חובת ההתפרנסות המינימלית המוטלת על חבר העובד מחוץ לקיבוץ?" המזכירות תמשיך לדון בנושא לאור מה שעלה מההסבר של אחינועם.

פרוטוקול ישיבת מזכירות מיום 1.9.2021 (25/21)**1. ועדת חברים**

בהמשך לבקשה של רותם, המזכירות דנה בנושא.

סיכום: המזכירות מבקשת להשאיר את מבנה הוועדה כמו שהוא. בנוסף, לפנות לחברי הוועדה הקיימים לבדוק האם הם מעוניינים להישאר בתפקיד. צריך לאיש את המקומות שחסרים ולרענן במידת הצורך את התקנון הקיים.

2. תקנון עבודה/עובדי חוץ

סיכום: המזכירות אישרה באופן עקרוני את חוות הדעת של עו"ד אחינועם זליגמן לגבי תקנון העבודה 2002 והמשכו/השלמתו ב 2012. בנוסף, המזכירות הנחתה את מנהלת מש"א לחדד נהלי עבודה מול עובדי חוץ.

3. תוכנית חומש

עדו הסביר את הנושא התקציבי מאחורי תוכנית החומש ואת כוונת המועצה לעניין. התוכנית תידרש לשינויים.

סוכם: כי עדו יקבל מהמועצה הערכת סכומים לכל אחד מסעיפי התוכנית כדי לדון במזכירות מהם סדרי עדיפויות של הקיבוץ. ברור לקיבוץ שהתכנית ברובה תהיה על חשבון הקיבוץ או תורמים, אם ימצאו כאלה.

4. צמיחה דמוגרפית

עדו הסביר את הצורך בגיבוש תכנית מסודרת לנושא צמיחה דמוגרפית.

סוכם: עדו יגבש ויעביר תוכנית ראשונית למזכירות.

האסיפה צריכה לאשר את התוכנית והמשמעויות שלה (תקציב, כ"א, מטרות).

פרוטוקול ישיבת מזכירות מיום 12.9.2021 (26/21)**1. שאילתה בנושא החזרי תשלום בחינוך הבלתי פורמלי**

חבר קיבוץ טוען שצריך להחזיר כסף להורי החינוך הבלתי פורמלי בגין פעילויות שבוטלו בחופש הגדול. לדעתו תשלומי ההורים יקרים מאוד.

סיכום:

- א. המזכירות לא מאשרת החזר תשלומים בגין ביטול פעילויות.
- ב. המזכירות מנחה את עדו לייצר להורים שקיפות לגבי הוצאות והכנסות של המערכת ולבדוק האם, ובמידה ויש אפשרות, בסוף שנה להחזיר כסף להורים.
- ג. אין אישור לחבר קיבוץ לעבוד פחות שעות בגלל שילדיו בבית ולא במסגרת החינוך.

2. ועדת חברים

- חברי הוועדה אינם מעוניינים להמשיך בתפקידם כחברי ועדה.
- רותם כהן מבקשת להעלות את נושא מספר חברי הוועדה כסעיף לדיון באסיפה.
- המזכירות תמליץ לאסיפה להשאיר את מבנה הוועדה על 5 נבחרים ציבור, כולל מרכז וועדה + מנהל קהילה

3. ארנונה

עדו הציג את נושא הארנונה והדרך בה הקיבוץ מנהל את זה היום. אין לקיבוץ אפשרות להתמודד עם כל שינויי הארנונה ולדאוג למצות את זכויותינו מול המועצה. עדו ממליץ להעביר את הגבייה של כל חבר/תושב/עסקים ישירות מול המועצה.

סוכם:

- א. המזכירות מאשרת באופן עקרוני את ההמלצה של עדו.
- ב. המזכירות מנחה את עדו להכין תקנון לדיון במזכירות.

4. ועדה לאיכות החיים

הוועדה אושרה במזכירות לפני מס' חודשים והוקמה במטרה לשמור על נראות החצרות, שמירה על נהלים ותקנונים בכל מה שקשור לאיכות הסביבה/החיים בקיבוץ. עדו העלה בעיה שחברי הוועדה דנו בה והיא אופן האכיפה.

סוכם:

- א. לעבות את הוועדה בעוד חברים.

- ב. הוועדה צריכה להגדיר לעצמה מס' מטרות עיקריות לביצוע ולא להתפזר על כל נושאי החיים בקיבוץ.
- ג. על הוועדה למצוא פתרונות לבעיות קיימות כמו חניות לא מוסדרות וכו'.
- ד. הכנת תקנון.

פרוטוקול ישיבת מזכירות מיום 13.9.2021 (27/21)

1. סיכום חצי שנתי 2021 - קהילה

מציגה פרלה זרזינסקי – תמחירנית
פרלה נתנה סקירה על תקציב הקהילה בתקופה מ-1-6/2021

2. מקורות ושימושים

מציג: דניאל בן אדיבה – חשב

פרוטוקול ישיבת מזכירות מיום 19.9.2021 (28/21)

1. שאלות בנושא תקציב קהילה:

בהמשך להצגת תקציב חצי שנתי של פרלה עלו מס' שאלות על ידי חברי המזכירות:
א. האם הכולבו הוא ענף יצרני, שרווחיו נכנסים לתקציב הקהילה, או שעליו להיות ענף מאוזן לשירות הקהילה והאם צריך שהמחירים ירדו לטובת החבר (על חשבון רווחיות הענף).

סיכום: המזכירות מנחה את הכולבו לנסות ולהשית את הרווח לטובת החבר. כלומר, לנסות בהדרגתיות ובזהירות להוריד מעט את מחירי המוצרים לחברים על חשבון הרווח.

ב. תקציב הקהילה בכלל וענפי שירות בפרט - האם מקפידים על אופן ניהול התקציב של ענפים אלו ועל התוצאות שלהם? מה הפעולות שננקטות כדי לשמור על התקציב.
סיכום: עדו ענה לשאלות על אופן ניהול הענפים והתקציב באופן כללי. עדו הסביר שיש שינוי בגישת הניהול בין מה שהיה עד כה בקיבוץ ובין מה שקורה עכשיו והדברים לוקחים זמן. ישנן פעולות שנעשו באופן מידי.
בסוף השנה המזכירות תבחן את התוצאות העסקיות של הענפים אל מול רמת השירות ותדון בנושא ענפי השירות.

2. התייעלות משק המים

עדו הציג מצגת בנושא משק המים במשאבי שדה, כולל הצגת סקר שנערך בקיבוץ בנושא. המטרה היא לצמצם את פחת המים (הוצאה לא משויכת) ולהסדיר את ההתנהלות הפנימית והחיצונית שלנו בענייני המים השונים.

סוכם:

א. עדו יסביר לקהילה את נושא משק המים ואת המשמעויות שלו כלפי תקציב הקהילה.

ב. הכנת תוכנית עסקית להסדרת משק המים במשאבי שדה באופן מפורט כולל עלויות, מקורות מימון וצפי לחיסכון מהתהליך.

פרוטוקול ישיבת מזכירות מיום 3.10.2021 (29/21)

1. חריגות בנייה/חריגה מגבול הפרצלציה:

במידה וחבר קיבל אישור לחריגה מעבר לגבול הפרצלציה שלו ו/או קיבל שטח ציבורי למטרה זו או אחרת ובאישור בלבד:
צריך להגדיר לחבר מה מותר ומה אסור לעשות בחריגות מעבר למגרש.
הקיבוץ צריך להראות לכל חבר מהם גבולות הפרצלציה של החבר.
הקיבוץ צריך לקדם אישורים על חריגות בניה, שנעשו בעבר על חשבון החבר, אך לא נותן באמירה זו אישור לחרוג בשום מקרה.
כל ההוצאות על היתרים של חריגות בניה יושתו על החבר/התושב ולא על הקיבוץ.
בכל מקרה שניתן או ינתן אישור לשטח נוסף (בוסתן, מחסן נטוש, שטח ציבורי שנעשתה בו פעילות לטובת הכלל וכו') - על החבר לדעת כי השטח הציבורי יכול לחזור לקיבוץ בעת הצורך.

2. חילופי נוער גרמניה

עדו הציג במזכירות את הפרויקט החינוכי ואת אופן ההתנהלות הלקוי שבו התנהלו הדברים.
עדו הוציא הודעה ליו"ר החינוך כי הוא לא מאשר את היציאה לפרויקט לפני שהנושא יובא לדיון ואישור המזכירות.
אייל הציג מצגת בנושא הפרויקט.
יוצאים 11 נערים מהקיבוץ.
נושא הגיוסים פרוץ וצריך להסדירו. גם המטרות של הגיוסים וגם אופן הניהול של רישום השעות. המזכירות הוציאה לאייל סיכום שבו היא מאשרת את היציאה לפרויקט בתנאים מסוימים.

3. הצגה של מוני - הנהלה כלכלית

מוני מסר דו"ח בנושא שגיב.

פרוטוקול ישיבת מזכירות מתאריך 10.10.21 (30/2021)

1. טיפול של הקיבוץ בחריגות בנייה:

בעקבות חריגה מגבולות המשבצת בפרצלציה של מספר חברים, המזכירות מעוניינת להסדיר את הנושא באופן כללי ומול כל החברים באופן גורף.

סוכם כי כחלק מכתובה של תקנון איכות החיים והסביבה שנכתב בימים אלו, יוכנס לתקנון סעיף שמפרט מה הם הכללים המקובלים להתנהגות בתוך המשבצת ו/או מחוץ למשבצת בתנאים מסוימים ובאישור. התקנון יוצג למזכירות ויעלה לאישור האסיפה.

2. עדכון בנושא משלחת חילופי נוער:

המשלחת יצאה עם 10 נערים ונערות, לאחר שעמדו בתנאי היציאה לפרויקט. המזכירות תדון בהמשך לגבי הגיוסים של הנוער לפרויקט הזה ובאופן כללי על נושא הגיוסים.

3. חוברת השינוי:

עדו הסביר את הסטטוס ביחס לחוברת השינוי ומהי מטרתה. החוברת באה לתת הסבר מקוצר על האופן בו יראו אורחות החיים במידה והקיבוץ ישנה את אורחות חייו ולהפנות דרכו לתקנון הרלוונטי.

4. הרחבת בתי תושבים זמניים / בני משק:

עדו הציג את נושא הדיור של תושבים בקיבוץ והרצון להרחיב את הבתים. סוכם שעדו יכין תקנון הרחבת בתי תושבים לאישור המזכירות והאסיפה.

5. שמירה בימי שישי/כללי בטחון – ניב פלג:

ניב הציג באופן כללי את נושא הבטחון בקיבוץ ואת ההשקעות שנעשו בשנה האחרונה בתחום.

בנוסף, ניב הציג את נושא השמירה בימי שישי. השמירה מתבצעת עם שומר אחד מהתושבים. בפועל זה לא מתבצע וצריך להחליט אם להוסיף שומר בשכר בשישי, להישאר עם שומר אחד, או אולי להפוך את הימים, כך שיום בשבוע (לא קבוע) יהיה רק שומר אחד. סוכם כי ניב ועדו יכינו הצעה לשינוי.

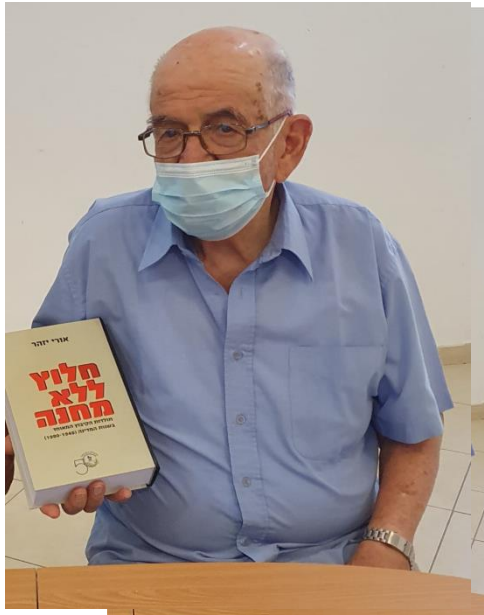
6. כסף בגין חתונת ילדים של חברי קיבוץ:

ישנן משפחות שלא דרשו מהקיבוץ את הכסף בגין חתונת בנם/בתם. סוכם כי חברים שילדו התחתן, בין אם עשה אירוע לרגל החתונה או לא, זכאים לסכום הכסף כמו כולם.

רשם:

עדו גולדסמן

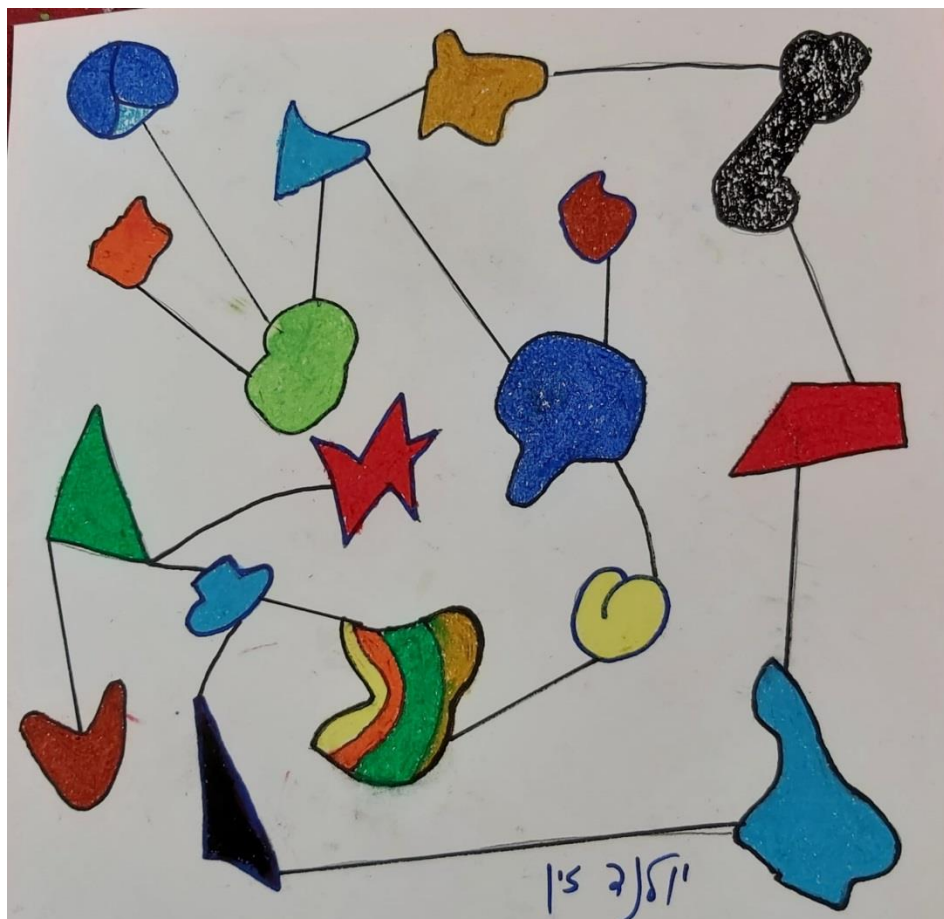
ערב הוקרה לאורי יזהר



ביום חמישי ה' 7/10 נפגש החוג לספרות של מועדון מופת לערב מחווה והוקרה לאורי יזהר, לרגל הוצאת ספרו השמיני "חלוצי מחנה".

אורי סיפר על הקשר ועל אגדות שהשתיקה יפה להן בין קיבוצי האיחוד והמאוחד וענה על שאלות החברים.

בין היתר, סיפר אורי על אידיאולוגיה ומאבקים, על החלטות ומעשים, שמשפיעים על החברה הישראלית עד היום.



עדכון משאבי אנוש

קהילה יקרה,

אנחנו כבר אחרי החגים ואני בעשייה מרובה בנושאים שונים. מדי חודש לערך מתכנסת ועדת מש"א בה חברים אני, עדו גולדסמן, מוני מונין, עדי בבאי, יפתח פרייליך ואלי כהן. אנו מעלים סוגיות שונות ודנים בנושאים שהחברים מפנים אלינו, ובסוגיות הקשורות לחובת העבודה. נושאים הדורשים אישור מזכירות עולים לשיבות מזכירות.

להלן כמה עדכונים:

מצבת כוח אדם שכירים:

בקיבוץ יש כיום כ – 106 מועסקים שכירים בענפים שונים לפי החלוקה הבאה:

מחלקה	כמות עובדים	מחלקה	כמות עובדים
מוסך	1	בריאות	4
בניין	2	הנהלת חשבונות	4
לול קורניש	2	ענף הבגד	4
מרפאת שיניים	2	בלתי פורמאלי	6
נוי	2	כפר הנופש	9
בטחון ושמירה	3	גד"ש	10
כולבו	3	כ.נופש משאבים - מזון	12
לול אפרת	3	גיל הרך	17
קיבוצימר	3	רווחה	19

להלן פילוח תעסוקת חברי הקיבוץ:

חשוב להבהיר כמה מושגים –

חברים שאינם עובדים – חלקם מקבלים תגמולי ביטוח לאומי וחלקם בתהליכי מיצוי זכויות. חברים בעמידה חלקית בחובת העבודה – חלקם בהמלצת רופא תעסוקה עובדים חלקית ובתהליכי מיצוי זכויות.

חברים שאינם עובדים – חלקם כבר זכאים לתגמולי בטל"א וחלקם בתהליכי מיצוי זכויות.

עמידה בחובת העבודה		
סטטוס	אחוז	כמות חברים
בגיל פנסיה	53%	84
לא עובד/ת	3%	5
עומד/ת בחובת עבודה	41%	65
עמידת חלקית בחובת עבודה	3%	5

עוד חשוב לציין ש-43 חברים בגיל הפנסיה מתוך ה-84 עובדים ! – 51%

עדכון תפקידים ודרושים:

כידוע לכם לי גולדסמן החלה בחודש ספטמבר את תפקידה כאחראית מופ"ת ומועדון – נאחל לה הצלחה בהמשך.

בימים אלו אנו בוחנים חלופות לתפקיד רישום עבודת חברים – קיבלתם על כך עדכון מעדו. טמיר בן טל ורון ברקוביץ מסיימים בקרוב את מחויבותם בענף הנוי ואנו מחפשים עבורם מחליפים. מאחלים להם המון הצלחה.

אילן ויאוויל יצא לפנסיה ומסיים בקרוב את תפקידו בענף הנוי לאחר המון שנים של עשייה – נאחל לו המון בהצלחה.

בקיבוצימר מחפשים בחלקיות משרה נציג/ת מכירות ושיווק – בימים אלו מתקיימים ראיונות. בחינוך הבלתי פורמאלי, בשיתוף עם מור, קלטנו את טל ארוץ לז'י-ח' ואת שיר בודהנה ל א'-ג'. אנו ממשיכות לראיין במטרה למצוא אנשי צוות טובים נוספים ולקיים את פעילות החינוך החברתי כסדרה.

לימודים:

קטיה רדין מתחילה את לימודי המזכירות הרפואית לצורך עבודתה במרפאה – בהצלחה קטיה.

יציאה לפנסיה:

לאחרונה ניסחתי מכתב (מצ"ב נספח א') אשר יקבלו בתיבת הדואר כל החברים בטרם יציאתם לפנסיה וזו במטרה לשוחח עם כל אחד ואחת ולתכנן את ההמשך. כולי תקווה שאכן חברים ימשיכו לעבוד ולו במעט, בכדי לשמור על שגרת יומם.

נספח א'**תעסוקת חברים בגיל הפנסיה**

קיבוץ משאבי שדה מוקיר את חבריו הפנסיונרים ורואה ערך בהמשך תרומתם לצרכים התעסוקתיים השוטפים של הקהילה והעסקים באופן שיטיב הן למקומות העבודה, הן לפנסיונרים והן לקהילה כולה.

אנו עדים למחקרים רבים המראים כי שמירה על שגרה, הנותנת משמעות בגיל השלישי, תורמת לבריאות הנפשית והפיזית.

במשאבי שדה יש כ-80 חברים בגיל הפנסיה, המהווים כמחצית מאוכלוסיית החברים, וביניהם רבים בעלי רצון ויכולת לתרום מכוחם ומזמנם לטובת הצרכים התעסוקתיים של הקהילה והעסקים, ובד בבד, ליהנות מהפנאי ותחומי העיסוק לאחר גיל פרישה. ממול, ישנם ענפי קהילה ועסקים ותאגידים עסקיים המעוניינים לשלב בתוכם פנסיונרים הן ככוח מסייע ותומך בצרכים התעסוקתיים של מקום העבודה והן מתוך ראייה פרו-חברתית ופרו-בריאותית.

חברים בגיל הפנסיה (גברים מעל גיל 67, נשים מעל גיל 64) הם חברים שלא חלה עליהם חובת עבודה, אך זכותם המלאה להמשיך ולעבוד במקומות עבודה המתאימים להם ובתנאי שמקום העבודה רוצה בהם. תנאי עבודה של חבר לאחר גיל פרישה מחייבים אישור מש"א.

לקראת יציאתך לפנסיה

1. לקראת הגעתך לגיל הפרישה תזומן לפגישה אישית במשרד משאבי אנוש, בכדי לשמוע על כוונותיך העתידיות בנוגע להמשך העבודה.
2. יוצעו לך אפשרויות תעסוקה בקיבוץ במסגרת שעות העבודה הרצויות.
3. לאחר הפגישה יישלח אליך סיכום שיחה עם פירוט התנאים ושעות העבודה שסוכמו.

עבודה בתמורה:**פנסיונרים יוכלו לעבוד "שעות בתמורה כספית" באותם התנאים של שאר החברים**

"עבודה בתמורה כספית" תהיה חלק מבחירת החבר כיצד לנצל את שעות הפנאי ולקבל תמורה כספית עבור שעות אלו. "שעות בתמורה כספית" יחושבו רק על עבודה שנרשמה מעבר לימי העבודה התקנייים והשעות התקניות הנהוגות במקום העבודה של החבר ובמקומות עבודה שהמזכירות קבעה שניתן לעבוד בהם.

מקומות בהם מותר לבצע עבודה בתמורה:

עבודה בכפר הנופש משאבים ו/או ענף המזון, הרכבה/ייצור בשגיב, שמירה, ומרפאה ביום שישי. כמו כן, ניתן יהיה לעבוד גם בימי שישי מעבר לשעה 12:00 (למעט בהרכבה/ייצור בשגיב בשעות הבוקר של יום שישי) ובמהלך הימים א' עד ה' מעבר לשעה 16:00 בלבד. גמלאי יהיה זכאי לקבלת 12% ממקור עבודתו, עד לגובה של 970 ₪ כולל עבודה בתמורה + 330 ₪ גמלת פנסיונר, סה"כ בתקרה של 1300 ₪.

ניתן לפנות אלי בטלפון 050-7664777 ולתאם פגישה גם באופן עצמאי.

מוזמנים לפנות אלי בכל שאלה ונושא.

איילת ויצמן (מנהלת משאבי אנוש)

**שפצ ברכות ומלף טוב
לאביאיל וחיימה אולדסמן**

להולדת הנכד,

בן אירדן

וספיר

בית משאבי עדה



התמכרות למסכים-יש מה לעשות

שיחות הורים היתה בתיכון החדש, במפגש היתה הרצאה מרתקת לפי התרשמות ההורים, לעומת זאת הילדים שהיו באותה הרצאה בהמשך השבוע ממש לא התרשמו והשתעממו.

בהרצאה דובר על התמכרות למסכים. היה מעניין לשמוע כיצד החברות הגדולות כמו פיסבוק ונטפילקס וחברות המשחקים מעסיקים מומחים להתמכרויות בכדי לגרום לנו להתמכר ולהשאר במסך. זה מכוון שהפרקים ממשיכים ברצף ללא הפסקה. סדרות בנטפילקס שלא מצליחות לגרום לנו להתמכר לא ימשיכו לעונה נוספת. מעניין שגם הפיסבוק, ווצאפ, אינסטגרם וכדומה כולל כמובן משחקי המחשב מסים למכר אותנו למסך. החברות האלו אוספים עלינו את מידע למה שמעניין אותנו ומוכרים את המידע לחברות אחרות ומזה הן מרויחות כסף רב. היתה אף חברה שהודתה שמה שמגביל את רווחיהם זה שעות השינה.

אז אולי זה נשמע כבר מאבק אבוד ואנחנו כבר מכורים אבל ניסוי מעניין שנעשה עם חולדות מראה את הדרך להגמל, נעשה ניסוי עם חולדות שהיו בכלוב בו שני כלים לשתייה אחד עם מים רגילים ובשני מים עם הרואין. החולדות יכלו לבחור היכן לשתות, הניסוי נמשך ומי ששתה שוב ושוב מהמים עם ההרואין מת לבסוף ממנת יתר. מסתבר ש100 אחוז מהחולדות בניסוי מתו ממנת יתר.

אותו ניסוי נעשה שוב רק הפעם הוסיפו בכלוב מבוזים ומשחקים לחולדות ואוכל מגוון שהשתנו מידי יום, מסתבר שבניסוי זה אף אחת מהחולדות לא מתה. כלומר כאשר היה להן מעניין הן לא נגעו במים עם ההרואין.

מכאן ניתן לקוות שגם לנו כאשר נמצא עיסוק שמעניין אנחנו או ילדנו נפחית את שעות המסכים ונעשה דברים שאנחנו אוהבים, נוכל להגשים חלומות להפגש עם אנשים שצת ויתרנו עליהם בגלל המסכים.

אולי זה נשמע אופטימי מידי אבל היה נראה שכן יש כאן משהו למחשבה.

שתי אפליקציות חשובות שהמליץ עליהם הם :

1. לעבור להשתמש באפליקצית Brave browser במקום ברום שהיא מהירה יותר אינה כולל תפרסומות ואינה אוספת עלינו מידע.
 2. להוריד את הצבע הכחול של המסך שמסתבר הינו צבע ממכר ששוב מטרתו לגרום לחזור למסך, עם אפליקציית IRIS MINI, צריך רק לזכור שהמח רוצה את הצבע הזה ולכן בימים הראשונים הצבעים יראו דהויים במסך.
- את ההרצאה העביר איתן זימן, אני התרשמתי מאוד ואף קניתי את החוברת שכתב בנושא.
- נגה פרסי

שבת רגועה ושלווה בית משאבי שדה