



מבין משאבים - 2263 - א' תמוז תשפ"א - 11 יוני 2021

סובבוני

הגיבור שמשון  
לא הגיע לאשקלון,  
התעכב בחולון.

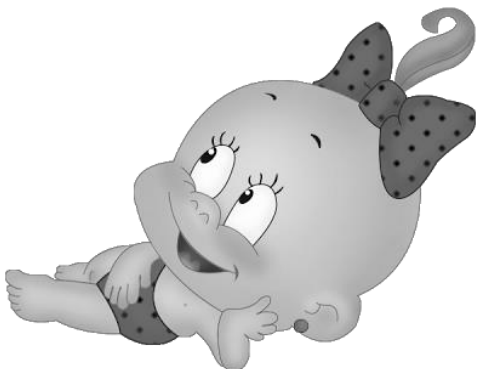
בציר ענבים  
בכרם אין שלום.  
על גבעות שיח ג'ראח  
השוויון נרמס,  
דו קיום דו חיים.  
אין כמו יפו בלילות  
.....HOY MY GOD

אשת לוד  
תל אביב-שדרות  
ערים תאומות  
שומר החומות  
יריחו אנוכי ?  
הגענו לשיא,  
גאון לא נשיא,  
טיל, טיל, טיל, טילון  
כמה באשקלון ?  
וטהרן ליבנו  
בתורתך - סימטריה ?  
נ.ב.  
וואלה, מה עם נסראללה

סטריקו 21.5.2021

## מה בצלון:

בחירת מלכיר/אלי אליס  
 מהנצפה בייל הרק/סי אסא  
 יוט המדריק בבלתי פורמלי  
 ישראל דלני/טובה אבריאלי  
 דרוסיט/איוילת ויזמן  
 מכתה תודה מתוסי אסכול  
 דיון בקהילתהנט  
 הדשא של השכנו/דומי אפ



חלף טוב וספצ ברכות  
 אשרה מסיקה להולדת הנכדה,  
 בת לשלי וצומרי  
 בית משאבי שדה

## בחירת אלכיר

לכל החברים והחברות .

בימים אלו אנו עומדים בפני החלטה מאוד משמעותית למשאבי שדה. התקופה בה אנו נמצאים הינה תקופה מאתגרת. ממש בימים אלו אנו מעצבים את עתידו של כל חבר וכל חברה. מחליטים על עתיד הקיבוץ כפי שאנו רוצים שיראה בעוד מספר שנים. נבחרתי לפני למעלה משנתיים להוביל את הקיבוץ לרגע זה בדיוק. התחלתי את המלאכה אך לא עלי לסיימה.

מי שהציע את עצמו לקחת ממני את המקל ולרוץ במרוץ השליחים על מנת להגיע למטרה הוא עידו גולדסמן, בשר מבשרנו. עם כל הקשיים העומדים בפניו וחד משמעית הוא מודע לקושי, הוא נענה לאתגר והאתגר לא פשוט כלל וכלל. על זה צריך לומר כל הכבוד. כן ירבו כאלה שירצו לקחת מהדור הוותיק את המושכות .

מבחינת יכולת עידו ניחן ביכולת לבצע את המשימה ואני בטוח שעם עזרה שלנו הוא יצליח לעשות את התפקיד על הצד הטוב ביותר. מול עידו עמדו שניים שבעברם כיהנו כמזכירי קיבוץ, ובכל זאת גם מש"א וגם המזכירות תמכו פה אחד במועמדות של עידו.

הסיבה שעידו נבחר היא היכולת שלו שגברה על המועמדים האחרים בעלי הניסיון. אנו יוצאים מתוך הנחה שיכולת היא נתון שלא ניתן לשינוי ומאידך ניסיון ניתן לרכוש, כך שעדיף מועמד עם יכולות מאשר מועמד עם ניסיון.

לכן אל לנו לחשוש להפקיד את הנהגת הקיבוץ לאדם שיש לו רצון אכפתיות ולויאליות למקום. היות ועידו הוא המועמד היחיד עליו יהיה לקבל את תמיכתכם המלאה על מנת שיוכל לקבל לפחות 60% מקולות המצביעים . בואו להצביע ולהשפיע .

בהצלחה לעידו

אלי אלישע

## מהנצפה כאיל הרק

אנו נמצאים בעיצומה של שנה המזמנת אלינו אתגרים רבים שדורשים מאתנו גמישות והתאמות לאורך הדרך כמערכת וכצוות. יחד עם זאת, הצלחנו השנה לשמר מערכת חינוכית יציבה ומלאה בעשייה. הגנים הבוגרים עסוקים בימים אלה בהכנות למסיבות הסיום, הגנים הצעירים ממשיכים בשגרת טיולים, יצירה ופעילויות קיץ והמערכת נמצאת בהכנות לשנת הלימודים הבאה.

### גיבוש נהלים וקבלת החלטות במערכת

אירועי השנה האחרונה דרשו קבלת החלטות לא פשוטות שחלקן יצרו מחלוקות: סגירת בתים עקב בידודים, מחסור בצוותים עקב הקורונה והמבצע האחרון, פתיחת מענה קהילתי ועוד.

כל ההחלטות מתקבלות בכובד ראש, לאחר מאמצים רבים למצוא פתרונות. לאורך כל הדרך מתקיימת חשיבה משותפת עם צוות המובילות ויושב ראש ועדת חינוך תוך בחינת הפתרונות שמתקיימים במערכות גיל רך אחרות במועצה ובתנועה הקיבוצית.

תקופת הקורונה דרשה חשיבה על מענה לעובדים חיוניים או מענה קהילתי. מבחינתנו מענה קהילתי דורש התגייסות קהילתית, מתן מענה בנושא כוח אדם ופתרון למרחב פעילות מותאם לילדים צעירים כמו גם לנהלי הקורונה. כקהילה לא הצלחנו לתת את המענה הזה יחד עם זאת, בסגרים האחרונים הפעלנו מענה לילדי עובדים חיוניים בגילאי 3-6 בעזרת סייעות משרד החינוך.

חשוב לזכור שהקורונה עדיין לא מאחורינו וייתכנו בידודים בהמשך. אנו ממשיכים להתנהל לפי נהלי משרד הבריאות והפקנו את המסקנות בנוגע להתנהלות בשיתוף פעולה עם צח"י, סגירת בתים וחזרה לשגרה

### הקמת צוות הורים זמני ובחירת

#### מינהלת חינוך עתידית

בהיעדר ועדת חינוך בתקופה קריטית זו יזמנו הקמה של צוות הורים שמטרתו הייתה שיתוף, התייעצות וחשיבה משותפת תוך שמיעת הקול ההורי.

תודה לצוות שהסכים לקחת חלק: הדס סבג, הדס אייזן, אוה ליפשיץ, סיגל ממון, יובל סוריה ונטע אמסלם.

צוות ההורים קיים שתי פגישות מאפריל בנושאים שקשורים בעיקר לימי הפעילות של המערכת והסכמי ההורים לקראת שנה הבאה. הצוות ימשיך להיפגש עד להקמת מינהלת החינוך.

בעניין בחירת מינהלת החינוך, נכון להיום, 3 הורים תושבים ו-2 חברי קיבוץ הגישו את מועמדותם למינהלת החינוך. השבוע התקיימה אסיפה והמועמדים יעלו להצבעה בקלפי בשבוע הקרוב.

**הפעילות החינוכית בימי 'שומר החומות'**

במהלך מבצע 'שומר החומות' מערכת הגיל הרך בקיבוץ נשארה פעילה וילדנו זכו לשגרה שקטה יחסית. נשות הצוות שלנו מבאר שבע, ירוחם והפזורה חוו ימים מורכבים בהתמודדות עם הזעקות וילדים בבית ובכל זאת רובן הגיעו למערכת מתוך מחויבות ומאמץ. נשות צוות יקרות זו ההזדמנות נוספת לומר תודה!

**תקציב גיל רך**

כפי שאתם יודעים, נושא זה מעסיק אותנו רבות לאורך כל השנים ובשנה האחרונה נדרשה אף התייחסות נוספת לנושא הסגרים והבידודים. חשוב לי לשתף בפרטים. שנת 2020 הסתיימה בהשקעה על סך 140,000 ₪ (לאחר שאושרה השקעה של 170,000 ₪). בעקבות משבר הקורונה ניתנו מענקים ממשרד העבודה אשר אפשרו לנו שלא לגבות תשלום מההורים עבור ימי הסגרים. בנוסף, בזכות תקציבים אלו החלפנו ציוד שהתבלה, קנינו מערכות שמע חדשות ונרכשו מתקני מוטוריקה לגנים- מתקן טיפוס לגנון, סולם שוודי עם מגוון הפעלות לגן רותם וקיר טיפוס לגן הדס.

לשנת 2021 הוגשה תכנית תקציב שעמדה על 205,000 ₪ ואושרה השקעה של 150,000 ₪.

האתגרים העיקריים הם:

- עליית המחירים בחדר האוכל -בשנת 2020 עלו המחירים ב 40%. נערך דיון במזכירות אודות העלאת המחירים במהלכה הועלתה האפשרות לרכישת מזון מספק חיצוני. הוחלט שעל מערכת החינוך לרכוש את המזון מחדר האוכל. אנחנו כמערכת עושים כפי יכולתנו להתייעל בהתמודדות עם האתגרים התקציביים ועובדים בשיתוף פעולה עם סימונה לבניית תפריט בהתאם לכך.
- הסעות עובדים –הסעות הגיל הרך מסתכמות במעל 100,000 ₪ לשנה. אתגר זה משותף לכלל מערכות המועצה. למרות מאמצים אין סופיים בשיתוף עם מזכיר הקהילה, תקציב זה נותר בעינו.
- ירידה בהכנסות לנוכח ירידה בכמות הילדים. חשוב לציין שהוצאותיה של מערכת שפועלת עם כמות ילדים קטנה יותר אינן בהכרח נמוכות יותר באופן יחסי, בעיקר בשל עלויות כוח האדם. צמצום המערכת יוצר קשיים נוספים המגדילים את הפער בין הכנסות להוצאות.
- אופק תעסוקתי לעובדות החינוך – המצב הנוכחי לא מאפשר לעובדות המערכת ביטחון בתחום הזה. ידוע שאופק תעסוקתי חשוב מאוד לשמירה ולמקצועיות מחנכות וצוותים לאורך זמן. עם כניסתה של איילת וייצמן לתפקיד משי"א הוחלט על תהליך בניית מדרגות שכר שיהוו אופק תעסוקתי ויילקחו בחשבון בבניית התקציב לשנים הבאות.

**הכנות לפתיחת שנת הלימודים תשפ"ב**

בימים אלו מכינים את החוזים לשנת הלימודים הבאה שיכללו התייחסויות רלוונטיות לתקופת הקורונה.

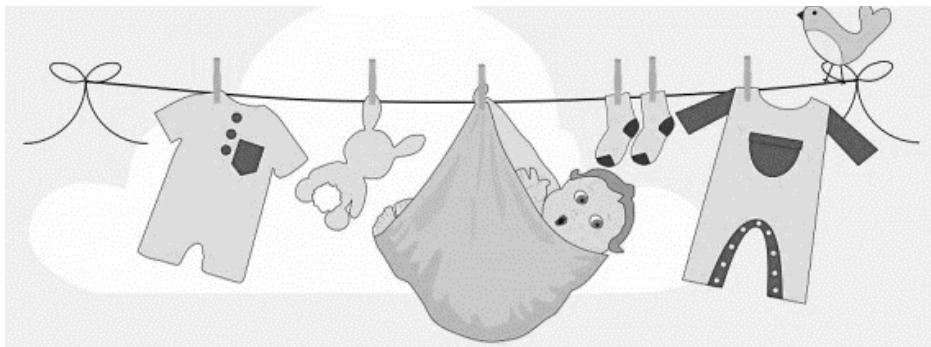
בנוסף, צמצום בכמות הילדים דרשה חשיבה וקבלת החלטות בנוגע להפעלת בית התינוקות. אי לכך נוסף נספח שמגדיר את נהלי הקליטה ושמירת המקום בבית התינוקות. נכון לעכשיו עדיין לא ידוע האם ייפתח בית תינוקות או פעוטון דו גילאי.

בנוגע לפתיחת גני משרד החינוך, שנה הבאה צפויים להיפתח שני גנים- גן רותם לגילאי 3 (2018) וגן הדס לגילאי 4-6 (2017-2016).

בשיזף יוקם בשנה הבאה גן משרד החינוך ובעקבות כך אנו ניפרד מחלק מילדי שיזף בגנים. ילדי הפעוטונים ימשיכו להתחנך במערכת הקיבוץ. נאחל לשכנינו הרבה בהצלחה עם פתיחת מערכת עצמאית!

אנו פועלים, בשיתוף ועדת קליטה, בנושא קליטת משפחות לקיבוץ שיעזרו לפתיחה ולמילוי הבתים הרלוונטיים.

שי וצוות הגיל הרך.



מלא טוב והרבה אושר  
 איאיר וולקן והמשפחה  
 להולדת הנ"ן,  
 נכד ארציה ואומה,  
 בן ארצי ויוני

## יום המדריק

יום המדריכים והפעילים בתנועת בני המושבים התקיים הפעם במועדון הנעורים. נכחו ההורים הפעילים והמדריכים, בהם גם נטליה אלמוג ונדב בן שבת המד"ב, לפני הטכס נערכה לנערים סדנת שוקולד, שההורים זכו להתכבד ממטעמיה. בטכס היתה מצגת מרגשת מהפעולות, הוקראו ברכות וניתנה מתנה מועילה לטיולים וחולצה מגניבה. היה גם כיבוד, אבל בעיקר נראה שזאת היתה חויה מעצימה ומרגשת לנערים ולהורים.

### ברכה של נדב המד"ב

צוות החינוך, הורים, וכמובן המדריכים והפעילים היקרים. התכנסנו היום כדי לומר לכם כמה אנחנו מעריכים אתכם, כמה אנחנו אוהבים אתכם, וכמה אתם חשובים לנו, ולקייב. בזכותכם קייב משאבי שדה הוא אחד הקייבוצים המובילים במועצה בתנועה ואני לא מגזים. אין אדם בחטיבת בני המושבים שלא שמע על משאבי שדה. איך זה קרה?

חבורה של חברים, שהתחנכו בתנועה מכיתה ד', יום אחד עולים לכיתה י' ומחליטים להפוך למדריכים. בהתחלה זה כי זה נשמע מגניב, אולי כי אחי הגדול היה, אולי כי אני לא רוצה לאכזב את המדריך, אח"כ מבינים, שאתם צוות, שאתם מפיקי אירועים ופעולות, שיש לכם כח והשפעה על ילדים, שמחכים בקוצר רוח לפעולה הבאה, לטיול הבא. פתאום כמה כח יש לבני נוער שבוחרים לקחת אחריות.

לפעמים זה קשה, ולפעמים נדב חופר בוואצפ, ולפעמים רוצים לבטל פעולה ולעזוב הכל ולהסגר בחדר וללמוד למבחן, או סתם כי אין כוח. וכן אמרתי לכם מהרגע הראשון זה הולך להיות קשה.

מה זו הדרכה? זה טלפונים, זה לבנות פעולות, זה לישון בשק"ש ולקום לחניך שבוכה בלילה, זה לצחוק עם החניכים, לבכות איתם, להיות אמא ואבא שלהם, לעשות צחוקים בישיבות צוות, לשחק, להיות ילדותיים, להציב גבולות, לאכול שטויות, להיות בלחץ, לרוץ בא"ש לילה ועוד ועוד.

אין מיוחד מקשר בין מדריך לחניך ואין לזה דוגמה בעולם קשר שאינו מתומחר ואין בו דבר מעבר לרצון לתת ולתרום ללא תנאי ובלי לצפות לשום דבר בחזרה.

אז אחרי שנה סופר מפחידה, סופר מאתגרת, בעולם כולו, הצלחתם ליצור כאן בקהילה שלכם בועה של טוב, של פעילות חינוכית איכותית, ליצור שגרה בתוך כאוס. אני מקווה שתבינו

בקרוב את גודל ומשמעות המעשה הזה. אתם גדולים מהחיים ואני אוהב אתכם מאוד, אתם שותפים שלי על אמת ליצירת חברה טובה, ששיווין ערך האדם עומד במרכזה שנצליח בחודש האחרון של הפעילות ובמפעלי קיץ וניתן את כל הנשמה ואת הלב, תהיו המדריכים והפעילים שהחניכים שלכם לא ישכחו אף פעם!

"ערוך מתוך הקטע "המדריכה" מאת פסח האוספטר:

"המדריכה היא קודם כל אדם, עיניים, לב, רצונות, מאוויים, חלומות, תקוות, שנאות, קנאות, צרכים. המדריכה היא מתבוננת עמוק לליבם ופוגשת בו את עצמה, את ליבה שלה. אך המיוחד, המבדיל, הערך הסגולי שיש למדריכה מתבטא ביכולתה לחלום, לשאוף, להביע משאלה כמוסה שתהפוך למציאות חיים. המדריכה היא זו היודעת את טעמו של החלום. המדריכה עמלה על לבבות חניכיה. לא להפנות עורף למציאות, לא להתייאש ממנה, לא להרפות, לא לכפור בסיכוי, לא לבעוט בתקווה, לא להסכים, לא להיכנע לעולם הסובב שכל כולו מעשה ידי אדם. להתמודד עמו, להיאבק בו, ליצור בתוככי נשמתם עולם זה, עולם חדש וטוב יותר. האדם הזה הופך למדריכה כשהיא לוקחת על עצמה את האחריות להדריך. לנעוץ בלב החברה – ולא בשמיים – כוכב אחד בהיר מאוד ולהדריך אליו – להגשימו".

עלו והגשימו



פראג נישואים  
 ניה ואפנסנדרה אפצדי  
 מלא טוב, לואיות טובה,  
 והאון אהבה  
 בית מאפי עדה





**מזיכרונות החברים הראשונים שהקימו את קיבוץ חלוצה במשאבי שדה.  
ראינה טובה'לה לכבוד הקמת צריף ראשונים, ביוזמת כרמלה ואבישי אלון.  
בעלונים הבאים נפרסם דברים של חברים שעזבו את הקיבוץ או אינם בחיים.**

## ישראל דאני

בקיבוץ גבת היתה מחי' פלמ"ח. אני הגעתי לשם ושהיתי בקיבוץ שנתיים. עבדנו והתאמנו בנשק. אחרי שנתיים, ב-1947, הקמנו גרעין להתיישבות בהרצליה. הקמנו מחנה במרכז שכונת פועלים ברמת השרון. הקמנו מסגריה ויצרנו מיטות. הקמנו סליק גדול ובית מלאכה לתיקון נשק קל מתחת למסגריה. אני, במסגרת הפלמ"ח, עברתי קורס לתחזוקת נשק. חלק מהחברים עבדו במושבה בפרדסים. בסוף שנת 1947 עלינו לחלוצה, בערך 35-40 איש, ואותו מס' נשאר בהרצליה.

בחלוצה עבדנו בחפירת תעלות והתכוננו למלחמת השחרור, וגם שתלנו עצים לקרן הקיימת. הייתי הנשק של הפלוגה, וגנדי (יהושע ברנשטיין), היה המפקד של המחלקה בחלוצה וברביבים. בתחילת שנת 1948 הותקפה חלוצה ע"י ערביי חלסה, שגרו 2.5 ק"מ קרוב אלינו. לא קרה שום דבר. אלא שבארץ היה לחץ היסטרי, כאשר שידרנו S.O.S חשבו שנכבשנו.

בחלוצה קדחו באר ומצאו מים, בטקס חגיגי מזגו לבקבוק מים וכולם שתו ולא אמרו שזה מלוח, עד שעמוס מוסינזון צעק: "פוי, זה מלוח". זה היה קידוח לא עמוק ורק מעט מים היו בו, ניסינו לגדל איתם ירקות אבל לא הצלחנו. המזון הגיע אלינו בשיירות מוגנות של מכוניות.

אחרי מלחמת השחרור היה ברוך גדול בקבוצה. רוב החברים רצו לעזוב את הנגב לעבור למרכז הארץ. בדומה לחברים שעברו לנחשונים מהישוב חזלה הסמוך לחלוצה. נשארנו 20 – 25 איש מתוך קבוצה של 80 איש, הכוללת את אנשי הרצליה. היה לחץ של מזכירות הקיבוץ להשאר בנגב. הבנו שבחלוצה שאי אפשר להשאר. מאחר שחשבנו שהאדמה לא מתאימה לחקלאות. לא היתה אז הבנה מספקת בקרקעות. גנדי, עדה ואנוכי נשלחנו לחפש מקום אחר להתיישבות, וכך הגענו, אחרי שוטטות בשטח, לביר עסלוגי. שמחנו למצוא מים שהיו שם. זה היה המקום היחידי שאפשר להעלות על הדעת. מבאר המים שאבנו לעומק 8 קו"ב מים ליום. עשינו בדיקות קרקע עם פרופסור רבינוביץ מרחובות שטען שיש במקום אדמה טובה.

נסענו לגינוסר, שם היתה הכשרה גדולה מיועדת להתיישבות, ושכנענו אותם להצטרף. היה ויכוח קשה על שם המקום. ובסוף הוחלט והתקבל לקרוא למקום "משאבים". כשיצחק שדה נפטר, הוספנו את השם "שדה". היתה ממש תחרות בין התנועות להנצחת שמו של יצחק שדה.

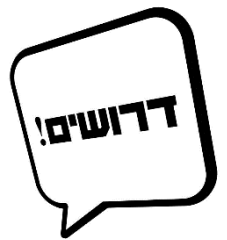
בהמשך, הנהגה של הקיבוץ המאוחד התערבה ולחצה להוציא מהקיבוץ את האנשים שהחזיקו בדעות קיצוניות כמו הסנהיסטים, והפסידו אנשים טובים כמו משה פיטל, דן זקס ועמוס סער. גם אלה שהיו אנשי מפא"י, עזבו אותנו לחצרים.

כך לאורך תולדות משאבי שדה וחלוצה, עזבו הרבה חברים טובים ומרכזיים והחלישו את המתיישבים החדשים בנגב.

אני, ישראל דגני, המשכתי להיות חבר במשאבי שדה, עוד מס' שנים. בהם הייתי גזבר. הבאתי את צריפי ורנו לקיבוץ. כשעזבתי את הקיבוץ, עבדתי בחב' אקלימט, שהיו מייבאים ברזים כדוריים ואף הצעתי למפעל שגיב, שהוקם ב-1972, לייצר כמותם.

ראיינה: טובה'לה, בתאריך 21.4.2007

**ככלות תרבות / אחראיות מופ"ת ואוצרון לחבר  
משנה מלאה או כפי"ל התפקידים לחלקיות משנה**



#### תיאור תפקיד רכז/ת תרבות

אחריות על פעילויות התרבות במשאבי שדה, הכוללות פעילות מגוונת לכל שכבות האוכלוסייה ומבוססות על המסורת הנהוגה במשאבי שדה.

#### תחומי עיסוק ואחריות:

אחריות על פעילויות התרבות, החגים, מועדים ואירועים נוספים, משלב התכנון ועד הביצוע, הכנת תוכנית עבודה שנתית, ניהול תקציב, בהתאם לתוכנית העבודה, גיוס וליווי צוותים לחגים לפעילויות התרבות השונות, תמיכה ועזרה למרכזי הצוותים, הן בתוכן הרעיוני והן בצד הטכני.

אחריות על האסס והציוד שבו, ציוד התרבות, הגברה, תאורה, קשר עם גורמי חוץ רלוונטיים, קשר עם ועדת צעירים והשתתפות הצעירים בלקיחת חלק בעשייה. קשר עם מטה התרבות הארצי, ועם רכז/ת התרבות במועצה אזורית. שיתוף פעולה עם החינוך, קידום ותמיכה ביוזמות תרבות מקומיות ומינוף רעיונות של אנשים בקהילה, אחריות על פרסומי התרבות וניהול ועדת תרבות.

#### דרישות התפקיד:

- נכונות לעבודה בשעות לא שגרתיות, כולל ערבי שבת וחג.
- מעורבות בחיי הקהילה, תקשורת בין אישית גבוהה, וקשב לצרכים ולרצונות הציבור.
- יוזמה, יצירתיות, יכולת עמידה בתנאי לחץ, ארגון וביצוע.
- הקמת צוותי עבודה והנעתם, וידע בניהול תקציב.

**היקף – חצי משנה תחילת התפקיד - ינואר 2022**

**תיאור תפקיד אחראי/ת מועדון****לחבר**

אחריות על מבנה המועדון, תחזוקתו ונקיונו. אחריות על הציוד במועדון- ריהוט, מכשירי חשמל וציוד אורקולי - תפעולם, תחזוקתם ותקינותם. המשרה מחייבת העמדת השימוש במועדון ובציוד שבו לרשות הציבור, מוסדות הקיבוץ ותושביו. תיאום וארגון לוח הזמנים והסדרת תנאי השימוש לציבור.

**היקף – 40 שעות חודשיות****תחילת תפקיד: 01/07/2021****תיאור תפקיד מנהל/ת מופ"ת (הגיל****השלישי)**

**משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים מפעיל, בשיתוף עם הרשויות המקומיות, מועדונים מועשרים לאזרחים ותיקים.**

**תחומי עיסוק ואחריות:**

ריכוז ותפעול פעילות מועדון מופ"ת במשאבי שדה, אחריות ונוכחות בשעות הפעילות, כולל פתיחת המועדון, הגשת כיבוד, חיסול וניקיון המועדון. פעמיים בשבוע בשעות אחה"צ, כשעתיים בכל יום.

אחריות לתיאום וארגון כל הפעילות, הרצאות, חוגים, הופעות ואירועים. אחריות על קביעת התוכנית, הזמנת המרצים ואספקת כל הציוד הנדרש לפעילות. האחריות כוללת גם ניהול כלכלי, העברת התשלומים ועמידה בתקציב. קשר עם רכז/ת הגיל השלישי במועצת האזורית.

על מנהל/ת המועדון להיות בעל יכולת בין אישית גבוהה ויכולת שמירת קשר עם משתתפי המועדון, הענקת תשומת לב למגבלותיהם ומציאת פתרונות לבעיות שקשורות בפעילויות.

**היקף – 42 שעות חודשיות****תחילת התפקיד – 01/07/2021****כל המעוניין נא לפנות לאיילת למייל –****Ma@kms.org.il או בטלפון – 050-7664777**

09 יוני 2021  
כ"ט סיון תשפ"א

לכבוד  
קיבוץ משאבי שדה

שלום רב,

**הנדון: תודה והערכה על שאירחתם את תושבי מ.א. אשכול במבצע "שומר חומות".**

אנו מבקשים להודות להנהלת וחברי קיבוץ משאבי שדה על הסיוע לתושבי המועצה האזורית אשכול בימי מבצע "שומר חומות".

הירתמותכם, פתיחת ליבכם ואירוח תושבי אשכול בימי הלחימה היו חשובים מאוד וסייעו רבות לתחושת הביטחון של התושבים.

בכך הבעתם את הזדהותכם ושותפות גורל במצב הביטחוני אליו נקלענו ונקלעה מדינת ישראל.

תודה רבה וישר כח על פועלכם ובתקווה לימים שקטים.

בכבוד רב,



גדי ירקוני

ראש המועצה האזורית אשכול

**קהילהנט**  
רשות חברתית ומסעולית לארגונים

**דיון בקהילהנט**

דיון ער התקיים השבוע בקהילנט על הטווסים בקיבוץ, זה התחיל בתקופת הקורונה הטווסים שוחררו לחופשי והחלו להסתובב ברחבי המשק, וזה היה פשוט נהדר. רבים צילמו והתפעלו. בנתיים אוכלוסית הטווסים שכללה שישה טווסים וטווסיות נהנתה מאד מהחיים הקיבוצים. והתרבתה והיום הם כבר הכפילו את עצמם. בימים אלו יש גוזלים חדשים והצעקות של הטווסים הרבים מפריעה לשינה הבריאה של תושבי הקהילה ואורחי כפר הנופש, וזאת בנוסף לכך שהם מנקרים המכונניות. כך שהיופי הפך לבעיה ונראה שנדרשת כאן פעולה, למרות שעדיין לא כולם נחשפים ונפגעים ממנה.

## הדא fe העכנ

חברים יקרים ימים מאתגרים עוברים עלינו בענף הנוי. שתילות חדשות בכיכר הכניסה לקיבוץ. שם נשתלו כחמש מאות שתילי חמנית החופים. הפרחים הצהובים כבר מחייכים לכל מי שעובר בכיכר. במעלה הכל-בו הוחלפו השתילים בכאלו המתאימים יותר למקום. בשכונה החדשה (השם שמור במערכת...) אנו בעיצומן של הכנות למדשאות, הכנת השטח, הטמנת צנרת השקיה, ממטרות דישון ועוד. גיזומים עונתיים וגיזומים שמהווים הכרח בטיחותי כמו במפגשי שבילים עם כביש. כמובן איך אפשר בלי ריסוסים נגד עשבים שנעשים השכם בבוקר לפני שמתחילה לנשב רוח הדברת חדקוניות הדקל ו...כסוח משדאות.

אם במדשאות עסקינן...

אנו הגברנו את ההשקיה לכלל המדשאות בקיבוץ כדי לעודד צימוח ולשפר את הניראות. כמו כן פיזרנו דשן בכל אזור מרכז הקיבוץ, בשלב ראשון, בשבועות הקרובים נפזר בשאר המדשאות. המטרה, שיפור הניראות וכמובן העשרת הקרקע במינרלים לעידוד הצמיחה וההורקה של המדשאות.

אני מבקש בכל לשון של בקשה

1. אנא אל תשקו את הדשאים, בסמוך לבתיכם, בנוסף להשקיה שלנו. אנו לא נוכל לדעת אם יש בעיה במדשאה, אלא אם נעקוב אחר הגידול שלה, באופן נטראלי, כלומר רק בעזרת ההשקיה שלנו. אם, לדעתכם, השטח לא מקבל מספיק מים, תקראו לנו ונבדוק.
2. הימנעו מלנסוע על המדשאות עם רכבים. גם אם אלו לא מדשאות שלכם... אם מדשאה נראית רטובה, הימנעו לעלות עליה גם עם קלאב-קאר. הנזק לעיתים הוא בלתי הפיך.
3. פנו בסוף יום את המדשאות מצעצועים רהיטים וכו' כדי שהדשא יהנה מההשקיה וינוח מהמשאות שמונחים עליו. כן גם הוא זקוק למנוחה...
4. טרמפולינות, מחצלות, שטיחים. כל אלו חונקים את הדשא או מפריעים לכיסוח. אנא תקפלו שטיחים ותזיזו אחת לשבוע את הטרמפולינות ככה הדשא "ינשום" וואנו נוכל לכסח את האזורים שנחסמו.

הדשא הוא השטח הנעים, אזור המפגש, האנטי תזה לחום-הזהוב המקיף אותנו. הוא זקוק לטיפול מתמיד. פנו לנו את השטח. זו העזרה הגדולה ביותר והחשובה ביותר בעונה הזו.

דבר אחרון. אם אתם עומדים בפני גיזום מסיבי, פינוי מחסן זה או אחר או כל פרוייקט שמרגיש כמו תיבת פנדורה... תודיעו לנו מבעוד מועד ונספק לכם עגלה לאשפה או לגזם.

עד כאן ...

הדוב - ענף הנוי