



מבין משאבים, 2197, י"ז שבט תשע"ח, 2 פברואר 2018



### חורף האדמה/סטריקו

גגות הבתים, נקיים – רעפים  
כבישים נקיים, שחורים, נוצצים  
האור, האוויר, הזולת, נקי  
הנשמה נקיה.  
שלוליות.

חורף במדבר יפה יותר  
שמים כחולים ללא לובן  
האדמה רטובה, נקיה.  
האופק בפוקוס.  
הטבע ירוק בהיר – כהה

מה בצלון:

לקהל הנוטעים והנוטעות שלום רב/ צוות הנוי  
סיכומי ישיבות מלכירות ומידע מהמלכירות/ צנת מאור  
היצדים ותוכנית הצבודה של הקהילה ל-2018/ צנת מאור  
וצדת בנימ 2018

קידום ההיבט התלונתי בחדר האוכל - כרוויקט מותץ  
שנויים בתלונה/ יהודית אלישע

סיכום צנת 2017 בצנץ הרכב/ אולו טלמור  
מטיילדה

וצדת מחסנימ

משאבי אנוש - ואולי ההתחלה? דן חנוק  
תחלית תרבות בכראר - רמת נאה

נר ליכרון חודש שבט

צור לאווימ/ סטריקו שורק

תודה צנקית לצנץ הבניין, הנוי והמוסק/ מרכזית ומולמ  
מהנצעה בישובנו/ מולמ סיקרון ונאה כרסי

## פקה' הנוטעים והנוטעות שלום רב.

כמדי שנה בשנה, נאספים אנו במועד זה, גברים נשים וטף למלאכת הנטיעות. בניגוד לשנים האחרונות, בהן גאלנו אדמה חרוכה, עם דגש על צמחים עמידים יובש וחסכני מים, הרי שהשנה אנו משדרגים גינות שהתנוונו עם השנים ושמים דגש על שימוש בצמחים מגוונים, בעלי פריחה מלהיבה ועלווה מעניינת, חלקם חדשים לגמרי בנוף הגינות בארץ אשר מאמץ רב הושקע באיתורם והבאתם, על מנת ליצור משיכה ועניין לציבור, המתבקשת מעצם מרכזיותו של המקום.

כבר השנה, עם בוא האביב, נזכה להתכבד בטעימות פריחה ראשונות, אשר ילכו ויתגברו בשנים הבאות, עם התבגרות הצמחים. אנו אנשי הנוי, מבטיחים לטפח, להשקות ולעשב גינות אלה.

מכם הנוטעים, אנו מבקשים עזרה בשמירה והגנה עליהן מפני אדם, חיה ובהמה.

ולגבי הנטיעה עצמה:

השתילים כבר מונחים בבורות שנחפרו מראש. עליכם להוציאם מהבור, לאחוז את גבעול השתיל בין האמה לקמיצה, להפוך אותו על ראשו ולחלץ אותו בזהירות מהעציץ. לאחר מכן, להפכו חזרה, להניחו בבור השתילה, לוודא שצוואר השורש נמצא בגובה פני הקרקע, או אפילו מעט מעליה, לכסות את בית השורשים באדמה ולהימנע מהידוק, כדי לאפשר חדירה חופשית של מים ואויר אל שורשי הצמחים. אנו, צוות עובדי הנוי, נפרוש כבר מחר מערכת השקיה, אשר תבטיח את קליטתם ושיגשוגם של השתילים.

צוות החג וענף הנוי, מאחלים לכולם, חג נטיעות שמח.

**הזמנה לכל הציבור**

**הנכם מוזמנים לפתיחה החגיגית של**

**בניין הנעורים המחודש**

**בשעה 17:00 יום ראשון בתאריך 11.2.18**

**נשמח לראותכם בני הנעורים נטליה רון וחיימה**



**סיכום ישיבות מלכירות****סיכום ישיבת מלכירות מס' 1/2018 מ'וט 7.1.2018****חריגות בבנייה של חברים ושל בנים תושבים**

המזכירות המשיכה בדיון בנושא. סוכם להביא את התקנון לאישור האסיפה, ולתזכר את כלל החברים והתושבים שיש לתאם כל תוספת של פרגולה או מחסן עם ועדת תכנון, ואין לעשות זאת ללא אישורם. קיימת דילמה לגבי טיב ההתמודדות באכיפה לגבי חריגות קיימות. הנושא יידון שוב בוועדת תכנון, ויחזור למזכירות ולאסיפה.

**1. עניינים אישיים.****2. מש"א**

הוחלט להביא הצעה לממלאי מקום למש"א - איתי שביט ויפתח פרייליך. האסיפה (10.1.18) החליטה להעביר את הנושא לקלפי, וממלאי המקום אושרו ב- 22.1.18. עתה הסתיימה החפיפה.

**סיכום ישיבת מלכירות מס' 2/2018 מ'וט 14.1.2018****1. תוכנית עבודה של הקהילה ל-2018**

המזכירות סיכמה על תוכנית העבודה רבת ההיקף והאתגרים. התקיימו חילופי דברים על ביצוע התוכנית. התוכנית מפורסמת בעלון זה, חברים/ות המעוניינים להציע דברים או להעיר/להאיר – מוזמנים לעשות כן.

**2. פתיחת חשבון נאמנות משאבי שדה/רביבים לעו"ד חגי שבתאי (שמייצג אותנו בר"מ).**

מציג: מוני. הרקע; הדבר נחוץ למצב בו גוף או יחיד ירצו לקנות את הזכויות שלנו על הקרקע לבניית שכונה עם מחיר למשתכן. במקרה כזה, הכסף יעבור לנאמן להעברה ליזם, ולא דרכנו. (כרגע מחירי הנדל"ן גבוהים, וזה עלול לפגום בכדאיות ליזמים). החלטה; אושר. חשבון זה יכנס גם לביקורת התקציבית של הקיבוץ.

**סיכום ישיבת מלכירות מס' 2/2018 מ'וט 21.12.2018****א. עדכונים הנוגעים למועצה – לקראת מפגש חברים ותושבים עם ערן דורון יו"ר המועצה**

- ענת מאור עדכנה על תוכנית החומש שגובשה במועצה, ועל הצרכים שלנו במשאבי שדה מהמועצה. צויין שחשוב להציג את הצרכים שלנו בפני ערן במפגש החברים והתושבים.
- ב. עודכן שערן עמד על כך שכדי שנקבל את תקציב המועצה של 750,000 ש"ח לפירוק הלול (התב"ר מ 2016), הקיבוץ גם ישתתף ב 250,000 ש"ח. הנושא סוכם עם רכז המשק, והביצוע יהיה ברבעון הראשון של שנת 2018.

במפגש עם **ערן זורון נכחו חברים ובנים רבים/ות** (21.1.18). ערן הציג את תוכנית החומש של המועצה, וחברים הביעו את הציפייה שהמועצה תראה בפיתוח יישובי המועצה יעד עליון, ותסייע לכלל הישובים, וותיקים וחדשים כאחת.

### 1. המשך קידום הסדר/תקנון הקליטה

הרקע; ועדת קליטה (2015) והמזכירות (2016/7) סיימו לעבוד עם עו"ד אחינועם זליגמן על תקנון הקליטה וההסכם האישי של הבנים עם הקיבוץ. כעת עו"ד זליגמן עדכנה אותו, לאור ההחלטה המעודכנת של הקיבוץ (שעברה בקלפי) ולאור שינויים ברמ"י. הוחלט; א. תת צוות של המזכירות יעבוד על כך עם עו"ד זליגמן, ונושאים עקרוניים יובאו למזכירות. תת הצוות; ענת מאור,מוני, אלישע אלי, יעקב ענבר. ב. לאור ההחלטה שלבנים יש זכות להביא עו"ד מטעמם ועל חשבונם, ענת מאור תטפל בתיאום בין המלצות הבנים לעורכי הדין עימם הם באו בקשר, לבין עו"ד זליגמן, כשהמטרה היא ליצור שיתוף פעולה מירבי בין שני הצדדים.

### 2. צוות תיאום וביצוע המעודכן של המזכירות

החברים הנוכחיים בצוות הם; ענת מאור, מוני, יעקב ענבר, יגאל דהן ודוד מנדל. כזכור, סמכויות הצוות הן בתיאום והתייעצות בלבד, והחלטות פרסונאליות נקודתיות. ההחלטות והדיונים עצמם, מתקבלים במזכירות כולה.

## מ'צ אהמלכ'רות

- **מש"א - איתי שביט ויפתח פרייליך החלו בתפקידם כמ"מ של מש"א.** החברים מוזמנים/ות לפנות אליהם בכל ענייני מש"א. הישיבה הראשונה תוקדש להשלמת הרכב הוועדות. רכזי ועדות, נא לפנות. במקביל, צוות האיתור פועל להביא הצעה של שני מועמדים מבחוץ, לבחירת החברים.
- הסיכום והפרידה **מילנה דיומין** ייערכו עם חברי המזכירות והנהלת החשבונות, אך זו העת, בנוסף לתמיכה בקלפי ומעבר לחילוקי הדעות, להודות לילנה על התרומה החשובה שלה לביסוס עבודת מש"א, לסיוע לחברים/ות, ולסיוע בקידום הקמת מערכת החינוך המחודשת.
- **ניב פלג** – נבחר ע"י משא לרב"ש. נאחל לו הצלחה רבה בתפקיד החשוב (שלא היה מאויש תקופה לא קצרה).
- **פירוט החישוב השנתי של התקציב האישי** – חולק לחברים בת.ד, לידיעה. תזכורת; חלק מהסעיפים הרשומים הם "ממסורת העבר" לפיהם נבנה התקציב. להבהרות, נא לפנות לנעמי בן סעיד (לאחר החופשה, 22.2)
- **שותפים בגעגועים עם לכתו של חיים גורי לעולמו** – איש הספר והפלמ"ח, אמיץ ומעורב, איש רעות וידיד הנגב. גורי התארח בקיבוצנו לפני כחודשיים, עם בתו, במפגש עם טובליה אבריאל ואורי יזהר.

## היצרית ותוכנית הצמודה לה הקהילה f-2018

נל"י – ניהול לפי יעדים. החלטת מזכירות 14.1.2018

בהמשך ל"תוכנית לקיבוץ מתקדם" והתוכניות של 2016 ו-2017

### 1. השלמת אישור שיוך הבתים והמגרשים

בוצע	לביצוע ב 2018 – עד הקיץ
אימוץ החלטה על חלופת האגודה 1447	מימוש החלופה ע"י המדינה
רישום תיק רכישת הקרקעות ברמ"י-10.5.16	השלמת השמאות של רמ"י לקראת התשלום
התקבלו ההחלטות על הקריטריונים	הכנת טבלת האיזונים
התקבלו ההחלטות המשפטיות	אישור טבלת האיזונים
בוצעה שמאות הבתים. לדיון בצוות איזונים	הסברה ויידוע לחברים
בוצעה הפרצלציה. (מכניסים תיקונים).	אישור כל הליך השיוך בקלפי
	קבלת החלטה על שינוי סיווג.

### 2. שיוך הנכסים היצרניים

בוצע	לביצוע ב 2018 – עד הקיץ
לימוד הנושא בקיבוץ – הצגת 2 הגישות	ייתכנות הקמת אגודת חברים
החלטה לחלוקת האחוזים - 70% - 30%	דיון על האיזון קיבוץ/חברים
עיבוד משפטי של תת צוות מהמזכירות	מסלול לצרוף הבנים בעתיד
	הבאת הנושא להחלטת הקיבוץ

### 3. קליטת הבנים (נמצאים במסלול, 63 בנים/ות ובני/ות זוגם/ן).

בוצע	לביצוע ב 2018
כנס קליטה גדול של הבנים/ות	קידום כל הליכי הבנייה
אישור מתווה הקליטה ברוב מכובד	קליטה חברתית ובינוי הקהילה
הכנת הסדר הקליטה לקראת אישור	פירוק הלול - עד ליל הסדר 30.3.18
הקמת נציגות בנים ושילוב בועדות	היעד: הנחת אבן פינה לסוף 2018.
שיפוץ גדול בגיל הרך ובלא פורמאלי	

### 4. ביצוע ההרחבות, השכונה החדשה לחברים ושכונת הבנים

בוצע	לביצוע ב 2018
התב"ע עומדת להפקדה	היתרי בנייה לכל הבנייה החדשה
ביצוע ההרחבה במקורות + 4 בתים	קידום ביצוע של ההרחבות בגבעה
התחלת ההרחבות בגבעה + תכנון	התחלת הבנייה לשכונה החדשה
תכנון הבתים לבנייה החדשה	תוכניות בנייה לקומותיים ולבנים
התחלת התכנון המפורט במועצה	השלמת התכנון המפורט לבנים

**5. ההליך החברתי – עם רפי נשיא, סדנת גמלאים צעירים**

לביצוע ב 2018	בוצע
שלב ב'; בחירת הנושאים לעבודה	הוקם הצוות ומתבצע הליך המיפוי-א'
שלב ג'; תהליך ההתערבות עצמו	גיוס 50% מתקציב המועצה
	סדנת גמלאים צעירים וגיבוש פורום

**6. מיצוי פוטנציאל ההשתכרות והתמודדות עם אחוז הפרישה**

לביצוע ב 2018	בוצע
תכנון מענים אפשריים לעתיד	מגמות בנתוני רווח והפסד 5 שנתי

**7. עדכון תקנון בחירת בעלי תפקידים וההצבעה בקלפי**

לביצוע ב 2018	בוצע
דיון והחלטה במזכירות ובאסיפה	נבחר הצוות וגובשה הצעת טיוטא

**8. הסדרת התשלום לפנסיה וקרנות ההשתלמות של עובדי חוץ**

לביצוע ב 2018	בוצע
טיפול בנושא ע"י סט. פוינט-לאישור	תשלום לפנסיה בסיס של 3 חברים.
	החלטה של האסיפה לטפל בנושא

**אחרים אחרים אחרים אחרים אחרים**

9. המשך ביצוע 4 היעדים; פנסיה מטרה; דיור, קרן חיים, קרנות
10. תקציב הקהילה; תכנון, ניהול, בקרה
11. ענפי השירות והעזר – המשך תפקוד שוטף
12. השלמת הסדרת המעמד של כל מפוצלי הסטטוס
13. דרכי הטיפול בחריגות בנייה
14. דוחות המבקרת; ב-2017; החינוך, הנהלת חשבונות ל-2018.
15. תרומה לחברה בישראל; בית ראשון במולדת, חיילים בודדים, ועוד
16. בחירת צוות להובלת הדיונים על הליך השינוי-מ-10/2018
17. לדיון; הקמת צוות ליובל ה-70 של הקיבוץ 11/2019 (בקיץ 2018)

**אחרים אחרים אחרים אחרים אחרים**

1. אחריות, איוש וליווי הפעילות של כל הוועדות בקיבוץ.
2. ההיבט הדמוקרטי; תפעול ישיבות מזכירות, אסיפות החברים, הקלפי, קשרי חוץ.
3. מפגשים עם חברים וטיפול בפניות אישיות.

**ערכה: מזכירת הקיבוץ ענת מאור**

## **וצדת כניט 2018**

במהלך 2017 קלטנו 4 חיילים בודדים כאשר חייל אחד עזב אותנו לאחר פחות מחודשיים. חיילת אחת עדי סטרום משתחררת החודש ונשארת לעבודה מועדפת אצלנו (מאומצת אצל שירה ואייל מור יוסף). בהמשך קיבלנו את איזי ארובס, מאומצת אצל משפחת צ'יבוטרו. וקיבלנו חיילת או יותר נכון בקרוב חיילת את נדיה ליפובצקי, מאומצת אצל משפחת ענבר פרידה ויעקב – תתגייס במרץ. אנחנו מקווים שנוכל לקבל חיילים בודדים נוספים ורואים בכך תרומה חמה לחיילים שזקוקים לבית.

בסוף הקיץ האחרון יצאו הבנים לטיול לצפון בארגונם האישי ובמימון ו. בנים – לפי הדיווחים היה מוצלח מאד. הבנים הצעירים, בוגרי צבא, מתפעלים את הפאב ולוקחים על עצמם אחריות ורצון לייצר תרבות בקיבוץ. ישמחו לפניית חברים בנושא הפאב. כמו כן שיפצו וחיידשו את הפאב – מומלץ להגיע וליהנות.

### להלן מצבת הבנים :

לומדים	חיילים	לאחר צבא ½ שנה	בשנת שירות	בעצמאות ואחרים	סה"כ בנים
19	18	3	3	35	78

יש הרבה טיפול בענייני הסדר לומדים ולדאוג לכך שהבנים ימלאו את חובת שעות ההסדר לקבלת התקציב – מזכירים להורים שהם יכולים לעזור לבנים בכך... יש לנו כרגע קבוצה לא קטנה של בנים ש"כבשו" את ת"א – נקווה שיחזרו אלינו בהמשך.

### תכנית ל-2018

להחליף ארונות ולטפל בבנין 67 שיש שם טרמיטים באופן קבוע. וכל דירה מתפנה לשוב, לתקן ולצבוע – הוצאות חוזרות על אותן דירות לעתים קרובות. להמשיך ולטפל בבנים לפי פניות אישיות. כמו כן אנחנו מעודדים בנים לצאת ללימודים, לעשות שעות להסדר ולהשתמש בזכויות שלהם.

הערה לגבי החזרת דירות של בנים : אנחנו מפסיקים לחייב עבור דירות רק לאחר קבלת דירה מפונה ומסודרת ולאחר החזרת מפתח לועדה. תודה

**ועדת בנים : פרידה ענבר, טלי ליכטמן, אלברטו גולדמן ונטע דוידזון**



## למתחרים ולמתאייסים מצה"ל:



אדם אלקרט  
ניצן דויזלון  
הצהלה האזרחות  
והשתלבות נצימה בקיבוץ

לאדם נאכר  
עם איוסק לצה"ל הרכות  
שיצבור בקלות ובצניין  
הצהלה



### מינה טובה:

לרני לכאי שלכל בקשת עצרה  
אל כל דבר שביכולתו  
מיד מושיט יד ונצנה ברצון  
תודה רבה  
מוצרת הניט



### צרכאויט

אנו עשרה עמודי התאורה של מגרש הטניס, שליד מבנה ה"אוקספורד" בקיבוץ משאבי שדה. מחפשים מתנדב או מתנדבת בכל גיל, שיבואו למגרש לכבותינו. אנו דולקים יומם וליל, בדומה ל"אש התמיד". חם לנו, חשמל רב לנו. כשאין אנשים או ילדים המשחקים במגרש נורא "מצ'עמס" ואנו סתם עומדים ואיש לא דלוק עלינו. בבקשה מכס בואו לכבות אותנו (לא חארס) ותבואו על שכרכם.

על החתום:

עמוד ראשון משמאל, לכניסה למגרש הטניס.

## קידום ההיבט התזונתי בחדר האוכל – פרוייקט מנות

במסגרת קביעת המטרה של שדרוג המזון המוגש בחדר האוכל בהיבט הבריאותי, התחלנו בתהליך משותף של סימונה וצוות המטבח, גיתית פרנגי וליאור צמח, דיאטניות קליניות ויהודית אלישע מטעם ועדת בריאות. במהלך התקופה האחרונה נפגשנו מספר פעמים לתיאום ציפיות ובחירת יעדים, קביעת סדרי עדיפויות בתהליך העבודה ואף נסענו לסיור בענף המזון של קיבוץ בארי המקיים מזה כ-5 שנים חדר אוכל המתבסס על עקרונות תזונה בריאותיים.

כבר למחרת הסיור התחלנו לראות את השינוי גם אצלנו. צוות המטבח כולו התגייס להתאמת המזון לדרישות הבריאותיות שהגדרנו.

הנושאים אותם הגדרנו בשלב זה לשיפור הערך התזונתי של המזון המוגש הינם:

\* הפחתת כמות השמן בהכנת המנות והסלטים.

\* הפחתת תדירות הגשת מנות ותוספות מטוגנות. מעתה יוגשו 2 מנות מטוגנות בשבוע בלבד.

פעם בחודש יוגש פלאפל עם ציפס.

\* הפחתה משמעותית בשימוש באבקות מרק ומלח.

\* הופסק שימוש בסוכר כתיבול לסלטים.

\* לא יוגשו מנות מעובדות/מתועשות לילדים, הן בגיל הרך והן לילדי התלתונים המגיעים

לאכול בחד"א.

\* שדרוג האוכל ב"עגלת הדיאטה" – הוספו מנות צמחוניות בהכנה ביתית, מגוון גדול וצבעוני

של ירקות מאודים/אפויים, קטניות שונות ומגוונות ללא תוספת מלח.

\* בהמשך, בעגלת התוספות נוכל לבחור בין דגנים מלאים ללבנים (קוסקוס מלא/לבן, אורז

מלא/לבן, פסטה מלאה/לבנה וכדומה...).

\* בעגלת התוספות יוגשו גם קטניות מתובלות על בסיס יומי.

\* בקרוב יוצב שילוט על גבי העגלות, בו נוכל לקבל מידע ספציפי למנה/תוספת לגבי רכיבים

אלרגניים, פיקנטיות וכדומה.

\* הופסק השימוש בבצק עלים. במקומו משתמשים מעתה בבצק פילו/פילאס.

\* בארוחות הערב יצומצם משמעותית השימוש בבצקים קנויים ובמזון מתועש.

חשוב לציין - מטרתנו במהלך זה היא לספק למעוניינים באוכל בריא את האפשרות לקבל זאת,

ויחד עם זאת להמשיך ולאפשר את הבחירה החופשית לכל סועד.

**בברכת שבת-שלום, צוות הפרוייקט**

## שְׁנוּיֵי כַתְּלָנָה

שלום רב לכולם

- בהמשך לכתבה שמופיעה בנוגע למזון המוגש בחדר האוכל, אני רוצה להודות לגיטית פרנג'י, ליאור צמח ולצוות המטבח, בניצוחה של סימונה שהתגייסו למען המטרה לקדם תזונה בריאה יותר במשאבי שדה. כבר היום אנו עדים לניצני השינוי הבאים לידי ביטוי במנות והתוספות המוגשות ב"עגלת הדיאטה": בנוסף למגוון הרב של הירקות המאודים המוגשים, הצטרפו מנות עבור הצמחונים והטבעונים אשר בנינו ועוד. ובהמשך, לאחר שנקבל את הכלים המתאימים לכך נוכל לאפשר בחירה, "בעגלת התוספות" לפחמימות מלאות, כמו אורז מלא מתובל, קוסקוס מלא וכד' מול האורז הלבן והקוסקוס הרגיל. יוגשו מדי יום קטניות מתובלות, וכן גם ירק חם וסלטים קרים עם ובלי תיבול ותוספות.
- יורד בצורה משמעותית, השימוש בשמן, וכן ניפרד מכמה מנות מתועשות ומנות מטוגנות ובמקומן יכנסו לתפריט מנות מתוצרת בית מומלצות וטובות יותר.
- ציבור האוכלים מוזמן לתת משוב על המזון ואף לשתף את צוות המטבח במתכונים בריאים ומומלצים.
- ברצוני להודות לחברות שנרתמות לעזרה בהתנדבות לחברים וחברות הנקלעים למצבי בריאות הדורשים תמיכה ולציין את תרומתם הרבה. תודה מיוחדת לעדי בבאי ועפרה דייגי על היענותן הרבה. יישר כוח!!!
- בנוסף מזכירה שנאוה רייב הצטרפה לטיפול שטח במסגרת הרווחה, וכל המעוניינים בנושא רווחה, מוזמנים לפנות אליה.

בברכת בריאות

יהודית אלישע

**סדנא לקידום אורח חיים בריא והעלאת מוטיבציה לשינוי.**

המדריכה אופירה כץ-שופן דיאטנית קלינית, מכללית מושלם.

המעוניינים/ות להשתתף בסדנא בת 10 מפגשים

שתתקיים בחדר ישיבות.

בימי שלישי (החל מה 20/2/18)

בין השעות 16:30-18:00

מוזמנים לפנות ליגאל דהן לנייד 050-5914124 עד תאריך 8/2/18.

## סיכום צוניה 2017 צנף הרכה

בשנה שעברה הגענו לשנת שיא בהחלפת רכבים בצי.

הכנסנו 8 מכוניות והוצאנו את רוב הרכבים שהגיעו ל-200000 קמ', כך שהצפי להחלפה ירד השנה. נרכוש עוד רכב לא גדול עם 7 מקומות ישיבה ונמשיך לרענן את הצי, כדי להוריד למינימום את התקלות הטכניות בהם. לקראת סוף השנה רכשנו רכב חדש של חברת אופל במחיר טוב מאוד והוא אופל 12 בצי. לרכב זה יש מנוע דיזל עם תא מטען ענק [אין מיכל גז] שיענה על הצורך בנסיעות עם תחולה גדולה. לרכב יש במולטימדיה, בלוטות, דיבורית, אנדרואיד ועוד, אפשר לדבר בלי הסמרטפון מצב שימנע תשלומי קנס ויחזק את הבטיחות בנהיגה. [יש גם עוד כמה רכבים בצי עם האפשרות הזו] נא לשים לב שדלת התדלוק נפתחת כששוויץ הרכב פתוח, ועל ידי לחיצה בצד שמאל של הדלת. במקרה הצורך אפשר להתקשר לברר.

נא לנסוע במהירות המותרת כדי לחסוך בעלויות ולתדלק בסולר רק בבית, תודה! להזכירכם, לתדלוקי הגז למי שחוזר מצפון אפשר לתדלק בעמק שרה עם כרטיס שיש בכל רכב, ולצאת ישר הביתה. התחנה ליד רמי לוי פועלת 24/7 שעות. נא לתדלק רק בגז!

הקנסות של עברות בתעבורה הועלו ויש להיזהר.... עוד קצת מהתקנון: רכב שנפגע בנסיעה, יש להפעיל את ההוראות הרגילות: רישום ביטוח, מס' טלפון של הנהג ולצלם את הנזק בשני הרכבים. יש לדווח על תקלות בזמן אמת. לגבי כפתורים שעבדו, יש לדווח מיד והוא יוקפא לשבועיים. אין למסור מפתחות מיד ליד! נהג שחוזר מנסיעה עדיף שיחנה ברברס כי יש פחות נזקים לרכב ביציאה מהחניה.

שימו לב לצג לוח השעונים ונהגו בהתאם: נורית אדומה, יש לרדת לשוליים בזהירות לעצור ולדווח, תזכרו שרכב פגום מוריד מערך הרכב במכירתו ובכסף שחוסכים אפשר לקנות עוד רכב! אז סעו בזהירות ונסיעה טובה! בתקווה לשנה יותר טובה ובטוחה, חג אילנות שמח ושבת שלום! לולו ט.



**ועדת מחסני**

לאחר שנה של עבודה בועדת מחסנים אנו מעדכנים את החברים בכמה דברים :  
במשך השנה העברנו את חדר הקוסמטיקה הישן למבנה שליד המרפאה (כדי לאפשר למשפחת  
לוברצקי להגדיל את דירתם). כמו כן, בכוונתנו להעביר את המספרה לאותו מבנה אך לפני כן  
אנחנו צריכים לחפש מקום חלופי לנגב אתרים (המשרד של איתי שביט).

לפי הוראה של מהנדס קונסטרוקטור - המבנה של המספרה והמשרדים של משאבי מחשוב  
אינו בטיחותי ומיועד להריסה, לכן הועדה החליטה שהמבנה הזה יהיה אך ורק מבנה  
למחסנים. נכון לעכשיו על המחשוב לעבור מקום – באחריות מרכז המשק.

בשל הצורך בחדר עם חלונות, מחסן תברואן הועבר לצריף המזכירות לחדר פנימי (האחרון).  
בהתאם להחלטת האסיפה משפחות הקומותיים בגבעה יכולים לעבור לבנייה חדשה ולאחר  
סבב בין המשפחות – כל המשפחות ביקשו לעבור לבנייה חדשה באזור הלולים.

חברים פונים בבקשות למחסנים/מבנים לצורך תחביבים וכו' – נכון  
להיום אין מבנים פנויים (יש מבנים בלולים שמיועדים להריסה).  
בהתאם אנו מנסים לגבש הצעה לבית אומנויות במידה ויהיה  
מימון.

יש כוונה להכין תכנית לחיוב את מי שברשותו מבנה/מחסן ציבורי  
עבור דמי שימוש במהלך 2018.

ועדת מחסנים



**אדליה וסימאצלה והמשפחה,**

**ברכות אהולדת הנכד,**

**בן אנוך ונופר**

**בית משאבי עדה**





לחברים/בנים/תושבים שלום,

כפי שוודאי חלקכם ראיתם, הפאב עבר כמה שינויים בתקופה האחרונה, החל משיפוץ שנעשה על ידי צוות הפאב, בעזרת רוג'ית ובעזרת כמה מענפי הקיבוץ. צבענו את הקירות, הוחלפה התאורה ועוד כמה שינויים קוסמטיים. ואנו שמחים להודות לכל העוסקים במלאכה.

ישבנו, חשבנו והחלטנו שהפאב צריך להיות מקום מפגש רב גילאי בקיבוץ. מקום ניטראלי ונקי מויכוחים ודעות פוליטיות (אלא אם זאת שיחת הקפה שלכם בשישי בצהריים) לבוא לשתות, לשמוע מוסיקת אווירה וליהנות.

בחודש האחרון חגגנו את מסיבת ערב השנה האזרחית החדשה שבה הערב התחיל באווירת שנות ה-80 ועבר לאווירה צעירה יותר, עד לשעות הקטנות של הלילה. המשתתפים נהנו וחגגו. היה לנו גם ערב שישי נעים עם הופעה מקסימה של דובי אשל ומלכה ישראל.

אנו רוצים להרחיב את תחום הפעילות המותאם לכל הגילאים (מעל 18 כמובן) בכדי ליצור חברה מאוחדת בין תושבי וחברי הקיבוץ ולתת לכם מקום בילוי נעים וזמין.

המלאכה עוד מרובה וכל מה שאנו מבקשים מכם זה פשוט להגיע ולהיות, להראות לנו ולכם שעוד יש עתיד קהילתי חזק משותף....

ובנימה אופטימית זו נאחל שנה אזרחית טובה, פורייה ומלאה בעשייה.

שלכם צוות הפאב

## תודה ענקית לצנף הבניין הנוי והמוסק

הייתה לנו בעיה בשירותים. השארנו הודעה בערב, למחרת הגיעו מאיר ושילה, לאחר בדיקה קבעו שצריך את עזרת הנוי בכדי שיוכלו להגיע לצינורות הסתומים בשורשים.

צוות הנוי הגיע גזם את העצים הגבוהים, לאחר מכן מאיר הגיע במשך שבוע שלם עבד עד לפתרון הבעיה בצורה מושלמת. תודה רבה לכם מאיר ושילה ותודה לכל הצוות של הנוי.

אך פה לא נגמרו הצרות שהרי ידוע שצרות באות בצרורות, ואכן באותו שבוע פתאום שבקה הקלנועית שלנו, פנינו בבקשת עזרה לחסן ולולו. לולו הגיע מיד לקח אותה מהמקום שבו שבקה

והעביר אותה למוסך חסן בדק הזמין מצברים ותוך יומיים הקלנועית תוקנה ולולו החזיר לנו אותה עד הבית.

אנו מרגישים שזכינו בכך שיש לנו ענפים לתפארת שבאים במהירות ומתקנים ביעילות ובהמון רצון טוב

תודה לכם מכל הלב מרגלית ומשולם סיקרון



## עאני אנו – ואלי ההתחלה?

שמעו סיפור -

לפני קצת יותר מחודשיים פוטרה שכירה העובדת אצלנו לאחר שנים ארוכות של עבודה. לא אכנס לסיבות בגללן פוטרה, אבל אומר רק, שהחלטה לפטרה התקבלה לאחר שנים שבהן ביקשו לעשות כן ולא עשו, וזאת משום העלות הגבוהה הכרוכה בפיטורין אלו, וכן גם משום אימת חוקי העבודה המחייבים עילה סבירה (בעיני החוק) לפיטורין. בסופו של דבר קמה עילה לפיטורין והם בוצעו.

זמן לא ארוך אחרי המקרה הזה, פוטר חבר קיבוץ מעבודתו, אולם, בניגוד לשכירה, כאן לא נתייגעו המפטרים באיתור עילה סבירה (לפי חוק), או בשיקולי עלות הפיטורים, אלא פיטרו את החבר בהודעה מיידית מהיום להיום.

תשאלו, איך זה יכול להיות? מדוע שכירים העובדים אצלנו מוגנים יותר מאשר חברים? איך ייתכן שחבר יכול להיות מפוטר מהיום להיום, ושכיר רק אחרי שנים? התשובה היא – **כי זה חוקי**.

כן, נכון שמעתם - זה חוקי לפטר חבר מהיום להיום, וזה לא חוקי לעשות כן לשכיר. השאלה הזו, מה מעמדו של עובד שהוא גם חבר קיבוץ, נדונה גם בבג"ץ והפסיקה הסופית ניתנה לפני כשנה וחצי. ומה קבעו שופטי העליון? שיחסי 'עובד מעביד' שהם הבסיס לחוקי העבודה של המדינה, **אינם מתקיימים בקיבוצים**. לא בקיבוצים השיתופיים, ולא בקיבוצים 'שהתחדשו' - כולל גם אלה שהתחדשו עד לשיניהם והם מופרטים 'עד העצם' בכל תחום ותחום בחייהם הקיבוציים.

הסיפור שהוביל לפסיקת בג"ץ זו שעליה אני מדבר, התחיל בפיטורי חבר קיבוץ תל-יוסף, אבי בן אהרון שמו, שהועסק כמנהל המדגה במשך שנים ארוכות, ופוטר בשנת 2011 מעבודתו. בן אהרון עתר לבית הדין האזורי לעבודה בנצרת, וביקש להכיר בכך שמגיעים לו פיצויים עקב הפיטורין, מתוקף כך שהקיבוץ 'התחדש' ועבר הפרטה מלאה כבר בשנת 2002. הפסיקה הראשונה התקבלה לטובתו, ובית הדין האזורי פסק, שמגיע לבן אהרון לקבל את הסעדים שביקש, וזאת מאחר שבפועל התקיימו יחסי 'עובד מעביד' בן החבר למעסיקו - כלומר לקיבוץ. בערכאה הבאה התהפכה ההחלטה, ובית הדין הארצי לעבודה קבע, שלא מתקיימים יחסים כאלה בין החבר לקיבוץ.

בן אהרון ערער לבית המשפט העליון, ובערכאה העליונה - בבג"ץ, נדחה ערעורו, וניתנה הפסיקה הסופית שהיא כאמור - **שבכל הקיבוצים, בלי קשר לסיווגם, לא מתקיימים יחסי 'עובד מעביד' בין החברים לקיבוצים**.

וזו היא הפסיקה הסופית והיא לא תשתנה עוד.

המשך....

אגב, למי שמעוניין לקרוא עוד על סיפור תל יוסף והסאגה המשפטית שהובילה לפסיקת בג"ץ – בבקשה - בלינק מאמר מצוין מעיתון גלובס שפורסם לפני כשנה וחצי וסיקר בהרחבה את הסיפור. מומלץ בחום.

במאמרי האחרון בנושא זה, משאבי אנוש בקיבוץ – הסוף?, תיארתי מצב אבסורדי, בו הגורם שאמור להגן ולשמור על עובדי הקיבוץ הוא גם הגורם שבסמכותו לפטרם. קיוויתי שמישהו ירים את הכפפה ויפתח דיון ציבורי בנושא זה, אולם למעט חבר אחד, ערני וחד במיוחד, שטרם לקרוא והעיר את מה שקיוויתי שיתעורר – זה לא קרה. מה **כן** קרה בעקבות אותו מאמר? – המזכירות חזרה בה מההחלטה לבטל את התפקיד, והחליטה לקיים את התחייבותה לציבור. המכרז החיצוני לאיוש התפקיד יצא, ובימים אלה צוות האיתור פועל במרץ על מנת להביא לקלפי את המועמדים הטובים ביותר שימצאו. וזה עדיין לא סוף הסיפור.

השבוע נסתיימה הצבעה נוספת בנושא זה - חמישית במספר – בה נתבקשנו לאשר בקלפי גם את המחליפים הזמניים שיאיישו את התפקיד עד לבחירתו של מנהל מש"א חיצוני. עצוב שנדרשנו לזה, והסיבה שאותי הדבר מעציב היא - שישנה בתוכנו קבוצת חברים שלא מבינים, או שלא רוצים לקבל את העובדה, שהתפקיד הזה, משאבי אנוש, זה שעליו אנו נאבקים כל כך הרבה זמן, נועד גם למענם. **כן** – למענם. למען יובטח להם **ביטחון תעסוקתי**. לטובת הגנה **עליהם** מפני שרירות לב, ובעיקר למען מניעת מקרים נוספים כמו שקרה לחבר ההוא שדיברתי עליו בתחילת המאמר.

עצוב גם, שאותם חברים אינם מקבלים את סופיות הדיון וסופיות הבחירה, ויעשו כל אשר לאל ידם לסכל את בחירתו של אדם חיצוני לתפקיד. וראינו זאת ביחסי ההצבעה בקלפי האחרון – כשליש מחברי הקיבוץ בחרו להצביע נגד הצעת המזכירות לעניין האיוש הזמני של מש"א. מי מייעץ לחברים הללו מה להצביע? מי הוא זה הקורא אותם לדגל ויועץ להם עצת אחיתופל שכזו – לפעול בניגוד לאינטרס העצמי שלהם? באופן אישי יש לי הערכות משלי, אבל אני מעדיף לא להיות בבחינת מי שחושד בכשרים.

נחזור רגע לפסיקת בג"ץ שהזכרתי קודם.

כאמור, בקיבוץ לא מתקיימים יחסי עובד מעביד, ולכן, חוקי העבודה של המדינה **אינם חלים על חברי קיבוץ**. בג"ץ קבע באופן חד משמעי שאנחנו, הבעלים, לא יכולים לבקש סעד מהמדינה אם נפגענו משרירות לב של מעסיק בתוכנו, או אם ביקשנו העלאת שכר, או את שיפור תנאי העבודה. ממש כאילו היינו אזרחים מסוג אחר. בזה לטעמי בג"ץ טעה – שהרי בהחלט ייתכן שגם עובד במפעל שאיננו קיבוצי, יוכל לרכוש מניות בעלות בחברה בה הוא עובד, (אם אלו יוצעו למכירה בשוק), ואף אחד לא ישלול ממנו את הגנת חוקי העבודה של המדינה בשל היותו חלק מקבוצת בעלי המניות'.

**המשך...**



אבל מי אני שאשפוט?

נשאלת השאלה - אם חוקי העבודה של המדינה אינם חלים עלינו – על פי מה נישפט? איך נוודא שגם ביום שאחרי מחר – לא יקרו לנו מקרים כמו שתיארתי קודם? ואילו חוקים יגנו עלינו - מעצמנו?

וכך כתב השופט צבי זילברטל:

"...אכן, אין לחדד, ייתכנו מצבים של פגיעה בפרט, ואף פגיעה הקשורה לתפקיד שמילא אותו חבר במערך היצרני או במערך השירותים של הקיבוץ. אלא שמחלוקת זו שבין הפרט לכלל, כמו כל מחלוקת אחרת שבין חבר אגודה שיתופית לבין האגודה, תימצא את פתרונה בגדר הדין הכללי, דיני האגודות השיתופיות והוראות תקנון הקיבוץ הספציפי..."

במילים אחרות, מה שיעמוד לחבר קיבוץ בעת צרה, הוא מה **שאנחנו נקבע** במסגרת הוראות תקנון הקיבוץ הספציפי **שלנו**. כלומר - תקנון העבודה שאנחנו נתקין – הוא ורק הוא ישמש כמגן לנו.

לא חוקי העבודה של המדינה, אלא **חוקת העבודה שלנו**. על פיה יישק דבר. גם בבית המשפט אם חלילה נגיע לשם.

ומה יש שם? באותן הוראות תקנון הקיבוץ הספציפי **שלנו**?

זהו – שכרגע אין שם כלום. שום דבר. נאדה. אפילו לא נוהל פיטורין. האם יש שם איזו שהיא הגנה על חבר שעובד בקיבוץ? לא. שהרי אילו הייתה – הסיפור שסיפרתי לכם בתחילת המאמר לא היה קורה, ורעיונות מסוכנים באשר להכנסת 'תחרות' או שיפוט כלכלי של עובדים וענפי שרות ועזר – לא היו מועלים. אבל מה שקרה לחבר ההוא אכן קרה, והרעיונות המסוכנים? אלו כבר התחילו לצוץ בדיוני המזכירות האחרונים...

עכשיו אני מקווה שכולנו מבינים עד כמה חשוב כאן התפקיד הזה – 'משאבי אנוש'. לכולנו. האדם שאנחנו נבחר לשמש כמנהל משאבי אנוש, יהיה אחראי ליישם את מה שיהיה **בחוקת העבודה** שאנחנו חייבים להתקין לנו. עוד לפני שאנחנו מדברים מילה אחת על שינוי אורחות החיים.

אמנם, 'על שלושה דברים העולם עומד' - אבל הקיבוץ רק על שתיים. שתי רגליים. רגל כלכלית ורגל חברתית.

לגבי הרגל הכלכלית - יש לי רק מילים טובות להגיד - היות ובגדול העסקים פורחים. הענפים שלנו מראים שיפור מידי שנה, ונדמה לי שבשנה האחרונה שעדיין לא סוכמה עד הסוף, שברנו את כל השיאים, (וזה הסיבה אגב, שכולנו ממתנינים בדריכות לראות מה יהיה גודל הבונוס שנחלק לעצמנו אחרי שיסוכמו הסיכומים 😊).

**המשך...**

והרגל החברתית? זו שנועדה לשמור שכולנו נצא נשכרים מההצלחה הכלכלית שלנו? שתמנע מריבות וחיכוכים? זו שתאפשר שקט נפשי ושגשוג לכולנו? לצערי, הרגל הזו כרגע בגבס. אני מקווה שאחרי שנצליח לבחור את מנהל מש"א הבא – שיהיה לרוחנו, היא תתחיל להחלים ותהיה איתנה לא פחות מהרגל השנייה - כי לי באופן אישי כבר נמאס להלך בצליעה.

ובבניין הארץ ננוחם –

דן חנוך.

## תחליט תרבות 'נואר' – פברואר 2018 רמת גן

• מפגשי עם עידן לויז, בעקבות יציאת ספרו לאור "לחיות עם טורט" מוצ"ש 10.2.2018, כה' שבט תשע"ח | בשעה 20:00 | אולם גולדה, קיבוץ רביבים

• הצגה: במנהרה – תיאטרון גשר יום רביעי 21.2.2018, ו' אדר תשע"ח | בשעה 21:00 | אולם גולדה, קיבוץ רביבים "בחיים לימדו אותנו להאמין שיש אור בקצה המנהרה אבל במנהרה הזאת, אם יש אור בקצה – דרוך ת'נשק."

מאת: רועי חן, בהשראת "שטח הפקר" מאת דניס טנוביץ' בימוי: עירד רובינשטיין משתתפים: מיקי ליאון / גלעד קלטר, עידו מוסרי, פיראס נסאר, אלכסנדר סנדרוביץ', אסף פריינטא/יובל ינאי, קארין סרויה, אורי יניב, פאולו א. מוארה, נועה הר-ציון. מקום ההתרחשות - מנהרת טרור בגבול עזה-ישראל. מהצד הישראלי נכנסים צליל ויפתח ומהצד העזתי – הישאם ומנסור. עכשיו הם שם יחד. אחד מהם יהפוך ל"מוקש חי" בזמן שמעליהם, בעולם שמעל לפני הקרקע, ירחש הקרנבל התקשורת-פוליטי וישחק בחייהם. האם התיאטרון יכול לשקף ולבחון מציאות בזמן הווה? מי לוחץ על ההדק ומי לוחץ על מי שלוחץ על ההדק? סטירה סאטירית שנונה, המעמתת את עולם התקשורת עם חוסר התקשורת של העולם, ומזכירה כי לפעמים נבחרים הציבור בוחרים ללכת יד ביד – על גביהם של הבוחרים. הסרט "שטח הפקר" (2001) זכה בפרס האוסקר לסרט הזר הטוב ביותר וכבש את לבבות הצופים כמשל אנטי-מלחמתי מרגש. משך ההצגה: כשעה ו-40 דקות ללא הפסקה. כרטיס בקנייה מוקדמת באתר המועצה: 80 ₪ | בקנייה בערב המופע: 90 ש"ח.

המשך...

**מופע לכל המשפחה: "פעמוני הלב"****יום שלישי 27.2.2018, יב' אדר תשע"ח | בשעה 17:30 | אולם גולדה, רביבים**

מופע לכל המשפחה בביצוע תזמורת אנסמבל פעמוני היד הישראלי "ענבלים" ובשיתוף נגני כלי קשת מתוך התזמורת הקאמרית הישראלית.

מעשה במלך חכם וטוב שהעניק לבני עמו מתנה מיוחדת: פעמונים קסומים, שביכולתם לבטא את רחשי הלב. כל מי שחש כאב או שמחה, רוצה לבטא עוול או להביע תודה, מוזמן למשוך בחבל הפעמונים ולהשמיע את מנגינת ליבו. המלך הטוב הולך לעולמו ואת מקומו תופס אביר אמיץ אך רשע. הוא מצווה לבטל את הפעמונים! שקט משתרר בכיכר העיר. דממה. לא צליל ולא שמחה.

עד שסוס אחד, זקן ואמיץ, סוסו האהוב של המלך, נזכר בפעמונים ומשנה את הכל... "פעמוני הלב" היא יצירה מוסיקלית תיאטרלית בהשראת סיפורו של שלמה אבס אשר הוקדשה לאנסמבל "ענבלים" – הרכב פעמוני היד היחיד בארץ המנוהל מוסיקלית ע"י עידית שכטמן. את הטקסט ליצירה כתב וחרז אפרים סידון בשפתו המוכרת, מלאת החן וההומור.

**ביוזמת מפעל הפיס, קלאסילייק.**

**כרטיסים: 15 ₪ לאדם ברכישה מוקדמת באתר המועצה, 20 ₪ ברכישה במקום**

**הרצאות יום א': הרצאות להורים למתבגרים - "כיצד לגדל ילד חברותי?"**

**יום ראשון 4/2/2018, בין השעות 22:30-20:30, מו"פ רמת הנגב**

בהרצאה נבין הנחות יסוד "עשה" ו"אל תעשה" בפיתוח מיומנויות חברתיות של ילדינו. אודליה אלקובי-מנהלת ויזמה מרכז "תעצמות", יועצת חינוכית, בעלת תואר M.A, מדריכת "אקלים" בבתי ספר, ומדריכת יועצים חינוכיים בחמ"ד. מנחת יועצים וצוותים חינוכיים ומרצה במכללות.

**כרטיס: 30 ₪, רכישה באתר המועצה.**

**צביקה ודורית אובדיה והמשפחה,**

**ברכות להולדת הנכדה,**

**בת לקרן ואדי**

**בית מאבי שדה**





### נר זיכרון חודש שבט

אדלר משה ז"ל, נפטר כד' בשבט תשנ"ד  
 זוארץ אבנר ז"ל, נפטר י"ז שבט תשס"א  
 פוזנר גדעון (חייל מאומץ) ז"ל, נהרג כג' שבט תשנ"ד  
 קובלר הדרה ז"ל, נפטרה כז' שבט תשי"ג  
 זריז דבורה (אמא של יוחנן זריז) ז"ל, נפטרה ג' בשבט תשל"ד  
 אליאב דרורה ז"ל נפטרה ט"ו בשבט תשע"ז  
 אלפיז דורה ז"ל נפטרה כ"ג שבט תשנ"ט  
 אלי ארליך יוסף ז"ל נפטר ט"ז בשבט תשמ"ג  
 כבירי נחום ז"ל נפטר י' בשבט תשכ"ב  
 שי יהודית (אידה) ז"ל נפטרה ט' בשבט תשל"ב  
 שכטר חיה-לה ז"ל נהרגה י"ד שבט תשכ"ב



לשרה מסיקה והמשפחה

משתתפים באבלכם עם מות האם,

רחל מסיקה ז"ל

בית משאבי שדה



גשום היה בשבועים האחרונים והנה כבר הגענו ל-61 מ"מ שזה בכיוון הנכון לממוצע השנתי. כמה עצים נפלו, מזל שלא היו נפגעים, והיה קר וסוף סוף הרגשנו גם אנחנו כחלק מארץ ישראל

בליל שבת בפאב מטילדה הופיעו מלכה ישראל ודובי אשל כשהיא שרה והוא על האורגן - שירים של אהבה כשעיקר השירה באנגלית.

מומלץ לראות את הפסל של הסוס שיצר נדב. הוא נמצא בין הנגריה למסגריה ועשוי משאריות של מתכות. מרשים!

במקלט הגבעה תערוכת ציורים של אריאל אלקראט. הציורים שונים מאשר מתקופה קודמת ומסמנים דרך אחרת. כדאי לראות.

הוותיקים שמעו הרצאה על מלחמת יום הכיפורים. המרצה היה אילן רבר. סיפר כללית ומנסיון אישי.

יום א', ראש המועצה הגיע למפגש עם החברים על תוכנית החומש, לחמש שנים הקרובות, נמסר דין וחשבון על התוכניות הכלכליות ועל האתגרים העומדים בפני המועצה.

במועדון מפגש נוסף עם גיניה ותיאטרון הצלילים. כמו תמיד זה מרגש ונעים.

טיול של ותיקים יצא לראות יצירה של בדואים במגוריהם.

הרצאה על ליקויי שמיעה לוותיקים. המרצה היא רון אקיאן היה מעניין אבל הפסדנו קצת כשלא הצליחו להקרין סרטון.



**שבת שלום וט"ו בשבט שמח**